

★ សេចក្តីសំអាងគាំទ្រសំណើ 16 ★

គាំទ្រលើសំណើ 16 មានន័យថាឱកាសស្មើគ្នាសម្រាប់ពលរដ្ឋទាំងអស់នៅរដ្ឋ
California ។

យើងទាំងអស់គ្នាសន្សំទទួលបានឱកាសស្មើគ្នា ដើម្បីរីកចម្រើនជាមួយនឹងប្រាក់
ឈ្នួលសមរម្យ ការងារល្អ និងសាលារៀនដែលមានគុណភាព។

ទោះបីសំណើក្នុងរដ្ឋដែលមានភាពចម្រុះបំផុតនៅក្នុងប្រទេស ប៉ុន្តែមនុស្សនៅតែត្រូវ
បានប្រយោជន៍យ៉ាងខ្លាំងខាងផ្នែកអចលនទ្រព្យ និងអំណាចនៅក្នុងរដ្ឋ California ។

ទោះបីជាស្ត្រី ជាពិសេសស្ត្រីដែលមានពណ៌សម្បុរផ្សេង កំពុងធ្វើការនៅជួរមុខដើម្បីឆ្លើយ
តបនឹងជំងឺ COVID-19 ប៉ុន្តែពួកគេមិនបានទទួលរង្វាន់ចំពោះការលះបង់របស់ពួកគេ
ឡើយ។ ស្ត្រីត្រូវតែមានឱកាសដោយស្មើគ្នាដូចបុរសដែរ។

បច្ចុប្បន្ន កិច្ចសន្យាសាធារណៈស្ទើរតែទាំងអស់ និងការងារពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចសន្យា
នោះ បានទៅលើក្រុមហ៊ុនធំៗ ដែលដំណើរការដោយបុរសស្បែកស្រស់វ័យចំណាស់។
ស្ត្រីស្បែកស្រស់ព្រំក្រាបបាន 80% នៅលើប្រាក់ដុល្លារ។ គម្លាតប្រាក់ឈ្នួលគឺកាន់តែអាក្រក់ថែម
ទៀតសម្រាប់ស្ត្រីដែលមានពណ៌ស្បែក និងម្តាយទោល។ ជាលទ្ធផល មនុស្សដាច់ខ្ពស់មួយ
យក្រុមតូចអាចប្រមូលផ្តុំបានអចលនទ្រព្យទាំងអស់ ជាជាងវិនិយោគក្នុងសហគមន៍វិញ។

សំណើ 16 បើកចំហឱកាសកិច្ចសន្យាសម្រាប់ស្ត្រី មនុស្សដែលមានពណ៌ស្បែក។
យើងដឹងថាអាជីវកម្មខ្នាតតូចគឺជាឆ្នើមខ្នងនៃសេដ្ឋកិច្ចរបស់យើង។

ប៉ុន្តែអាជីវកម្មនៅតាមផ្លូវធំៗ ដែលជាកម្មសិទ្ធិរបស់ស្ត្រីនិងមនុស្សដែលមានព
ណ៌សម្បុរ បានបាត់បង់ជាង \$1,100,000,000 នៅក្នុងកិច្ចសន្យាដ្ឋាភិបាល
រៀងរាល់ឆ្នាំដោយសារតែច្បាប់

បច្ចុប្បន្ន។ យើងត្រូវគាំទ្រអាជីវកម្មខ្នាតតូចទាំងនោះ ជាពិសេសនៅពេល
យើងកសាងឡើងវិញដោយសារជំងឺ COVID-19 ។ ទ្រព្យសម្បត្តិនិងត្រូវបានវិនិយោគ
ក្នុងសហគមន៍យើងវិញ។

គាំទ្រលើសំណើ 16 ជួយកសាងរដ្ឋ California ឲ្យកាន់តែខ្លាំងឡើងវិញ ជាមួយនឹងឱកា
សត្រឹមត្រូវសម្រាប់គ្រប់គ្នា។

គាំទ្រលើសំណើ 16 មានន័យថា៖

- ការគាំទ្រស្ត្រី និងស្ត្រីមានសម្បុរស្បែក ដែលបម្រើការងារយ៉ាងលើសលុប
ក្នុងនាមជាអ្នកថែទាំចាំបាច់ ឬបុគ្គលិកជួរមុខក្នុងពេលមានជំងឺ COVID-19
- ការពង្រីកលទ្ធភាពទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលរឹងមាំ ការងារល្អ និងសាលារៀនមានគុណ
ភាពសម្រាប់ពលរដ្ឋទាំងអស់នៅរដ្ឋ California ដោយមិនគិតពីភេទ ពូជសាសន៍
ឬជាតិពន្ធ
- ការបង្កើតឱកាសសម្រាប់ស្ត្រី និងមនុស្សដែលមានពណ៌ស្បែកឲ្យទទួលបានកិច្ចសន្យា
សាធារណៈ ដែលពួកយើងគួរទទួលបាន។

- ការកែលម្អលទ្ធភាពទទួលបានការអប់រំប្រកបដោយគុណភាព ទាំងសាលារៀនមត្តេយ្យ
រហូតដល់ថ្នាក់ទី 12 និងឧត្តមសិក្សា សម្រាប់កូនៗទាំងអស់ដែលរស់នៅក្នុងរដ្ឋ របស់រដ្ឋ
California
- ការចាត់វិធានការបង្ការការរើសអើង និងធានានូវឱកាសស្មើគ្នាសម្រាប់ទាំងអស់គ្នា
- ការកសាងឡើងវិញសេដ្ឋកិច្ចដែលប្រព្រឹត្តិចំពោះមនុស្សគ្រប់រូបស្មើគ្នា
- ការវិនិយោគទ្រព្យសម្បត្តិចូលមកក្នុងសហគមន៍យើង ជាជាងបន្តអនុញ្ញាតឲ្យអ្នកមាន
កាន់តែមានស្តុកស្តុំឡើង
- ច្បាប់រឹងមាំដែលប្រឆាំងនឹងការរើសអើងនៅតែមានបន្តអានុភាព
- កូតានៅតែត្រូវបានហាមឃាត់

យើងរស់នៅពាក់កណ្តាលពេលវេលាប្រវត្តិសាស្ត្រមិនគួរឲ្យជឿ។ នៅក្នុងឆ្នាំ 2020
យើងបានឃើញពលរដ្ឋ California ច្រើនពុំដែលធ្លាប់ជួបប្រទះ ចាត់វិធានការប្រឆាំងនឹង
ការរើសអើងពូជសាសន៍ជាប្រព័ន្ធ និងបញ្ហាស្នេហាស្នែងគាំទ្រសម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូរវិវត
ប្រាកដ។

ទន្ទឹមនឹងនេះដែរ គុណតម្លៃរបស់យើងត្រូវបានវាយប្រហារដោយគោលនយោបាយរដ្ឋ
បាលរបស់លោក Trump ។ យើងកំពុងឃើញការកើនឡើងនៃការរើសអើងបើក
ចំហ៖ ជនលំដាប់ខ្ពស់ស្បែកស្រស់ដើរល្បាត ការផ្តោលទោសរាល់ថ្ងៃ
លើជនអន្តោប្រវេសន៍ទ្វេភាព ជនស្បែកខ្មៅត្រូវបានបាញ់នៅតាមផ្លូវ បទឧក្រិដ្ឋនៃការស្ន
បំខ្ពើប្រឆាំងជនជាតិអាស៊ីកំពុងកើនឡើងសិទ្ធិនារីកំពុងរងការវាយប្រហារ ហើយជំងឺ
COVID-19 កំពុងបង្កការឈឺចាប់ដល់សហគមន៍ជនជាតិដើម។

តាមរយៈការបោះឆ្នោតគាំទ្រលើសំណើ 16, ពលរដ្ឋ California អាចចាត់វិធានការដើម្បីរុញច្រាន
ប្រឆាំងនឹងរបៀបវារៈប្រកាន់ពូជសាសន៍របស់រដ្ឋបាលលោក Trump វិញ។

តាមរយៈការបោះឆ្នោតគាំទ្រលើសំណើ 16, ពលរដ្ឋ California អាចចាត់វិធានការរុញច្រាន
ប្រឆាំងនឹងការប្រកាន់ពូជសាសន៍ ការប្រកាន់ភេទ និងបង្កើតរដ្ឋដែលកាន់តែត្រឹមត្រូវ និងយុត្តិ
ធម៌សម្រាប់គ្រប់គ្នាវិញ។

ឱកាសស្មើគ្នាគឺសំខាន់ណាស់។ គាំទ្រលើសំណើ 16 ។

VoteYesOnProp16.org

CAROL MOON GOLDBERG, ប្រធាន
សម្ព័ន្ធអ្នកបោះឆ្នោតស្ត្រីនៃរដ្ឋ California

THOMAS A. SAENZ, ប្រធាន
មូលនិធិការងារផ្នែកច្បាប់មូលដ្ឋានស៊ីហ្គេមរិក និងការអប់រំ

EVA PATERSON, ប្រធាន
សង្គមយុត្តិធម៌សមភាព

★ ការតបតនឹងសេចក្តីសំអាងគាំទ្រសំណើ 16 ★

TOM CAMPBELL: “សំណើនេះនឹងអនុញ្ញាតឲ្យសាកលវិទ្យាល័យរដ្ឋនៅរដ្ឋ California
ទុកសិស្សចោលនៅខាងក្រៅ ដោយសារតែពូជសាសន៍របស់ពួកគេ ដើម្បីសិស្សដែល
មានពូជសាសន៍ផ្សេងទៀត អាចចូលរៀន។ នោះគឺខុសច្បាប់ នាពេលបច្ចុប្បន្ន។
សាលាពាណិជ្ជកម្ម Berkeley ត្រូវបានគេធ្វើចំណាត់អាត្រា ថាស្ថិតនៅក្នុងចំណោម
សាលារៀនល្អបំផុត សម្រាប់ការជ្រើសរើសយកសិស្សជនជាតិភាគតិចមកធ្វើការ
ហើយយើងមិនដែលប្រើប្រាស់ពូជសាសន៍ទេ។ យើងក៏មិនមានការលម្អៀងទៅរកកូន
ម្ចាស់ជំនួយអតីតសិស្ស ឬអ្នកនយោបាយដែរ។ យើងធ្លោតែលើលក្ខណៈសម្បត្តិតែប៉ុណ្ណ
ណោះ។ នោះជារបៀបដែលយើងគួរបន្តអនុវត្ត។ (ខ្ញុំមិនលម្អៀងទៅរកបក្សប្រជាធិបតេយ្យ
ឬសាធារណៈរដ្ឋទេ។)”

LEO TERRELL: “ខ្ញុំជាមនុស្សស្បែកខ្មៅ មេធាវីសិទ្ធិពលរដ្ឋអស់រយៈពេល 30 ឆ្នាំ
ជាអ្នកប្រជាធិបតេយ្យអស់មួយជីវិតត្រូវបានខ្ញុំរករក។ សំណើ 16 គឺជាការបោកប្រាស់
ដើម្បីប្រើប្រាស់លុយរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីផ្តល់ប្រយោជន៍ដល់អ្នកចុះកិច្ចសន្យាកម្រិតខ្ពស់
ដែលមានទំនាក់ទំនងផ្នែកនយោបាយ ដែលគួរតែជា ‘មនុស្សមួយក្រុមតូច’ ឬដែលផ្តល់
‘មនុស្សមួយក្រុមតូច’ ជាច្រកចេញ។ អ្នកបង់ពន្ធត្រូវបានប្រើជាល្បឿន។ ទន្ទឹមនេះ
យើងពិតជាមិនត្រូវការលម្អៀងទៅរកពូជសាសន៍មួយទេ នៅក្នុងការងាររដ្ឋាភិបាល
ការដំឡើងឋានៈ ឬការបញ្ឈប់ពីការងារ។ ហើយសម្រាប់ការអប់រំ ចូរយើងជួយអ្នកដែលត្រូវ
ការការអប់រំ ទោះជាជាតិសាសន៍អ្វីក៏ដោយ!”

KALI FONTANILLA: “ខិត្តប្រវត្តិជាជនអន្តោប្រវេសន៍មកពីចាមីកា ប៉ុន្តែត្រូវបានចិ
ញើមនៅក្នុងភាពក្រីក្រ ដោយម្តាយមេម៉ាយរបស់ខ្ញុំ។ ប្តីរបស់ខ្ញុំគឺជាជនជាតិមិកស៊ីកូ/ពៃ
តូរីកា៖ យើងមានមោទនភាពដែលមានជាតិសាសន៍ចម្រុះ។ ជាសិស្សនៅសាកលវិទ្យាល័យ
California ដែលមានបរិញ្ញាបត្រច្រើនដោយកិត្តិយស ខ្ញុំបានបង្រៀនសិស្សស្បែកខ្មៅនៅ
Compton ហើយត្រូវខ្ញុំជួយសិស្សទ្រទិសឲ្យចូលរៀននៅ UC ដោយសារលក្ខណសម្បត្តិ
(ដូចខ្ញុំដែរ) មិនមែនដោយសារកូតាទេ! សំណើ 16 ដែលជាជំហានចេញយ៉ាងធំ
នឹងប៉ះពាល់ដល់សិស្សទាំងអស់ ដែលយើងចង់ជួយ។ មិនចាំបាច់បន្ទាបស្តង់ដារទេ! ខ្ញុំចូល
ចិត្តការបង្រៀនប៉ុន្តែសំណើ 16 នឹងរំខានដល់កម្មវិធី K-12 ។

កុំបំបែកបំបាក់ពួកយើង។ បង្រួបបង្រួមពួកយើង។ បោះឆ្នោតជំទាស់!

TOM CAMPBELL, អតីតព្រឹទ្ធបុរស
Haas School of Business, University of California, Berkeley

LEO TERRELL, មេធាវីសិទ្ធិពលរដ្ឋ

KALI FONTANILLA, គ្រូបង្រៀននៅសាលារដ្ឋ

★ សេចក្តីសំអាងប្រឆាំងសំណើ 16 ★

រដ្ឋសភា California ចង់ឲ្យបញ្ចេញពាក្យសុំផ្តល់ការងារដ៏ល្អដល់យើង៖
“រដ្ឋមិនត្រូវរើសអើងចំពោះ ឬផ្តល់ការប្រព្រឹត្តិលម្អៀងទៅរកមនុស្ស ឬក្រុមណាមួយ
ដោយសារតែជាតិសាសន៍ ភេទ ពណ៌សម្បុរ ជាតិពន្ធុ ឬប្រភពកំណើតទេ
នៅពេលប្រតិបត្តិការងារសាធារណៈ ការអប់រំសាធារណៈ ឬការចុះកិច្ចសន្យាសាធារណៈ។”
កុំធ្វើដូច្នោះ! សូមបោះឆ្នោត ប្រឆាំង។

ពាក្យទាំងនោះ ដែលត្រូវបានអនុម័តដោយអ្នកបោះឆ្នោត California កាលពីឆ្នាំ 1996
ជាសំណើ 209 គួរតែបន្តអនុវត្តដោយម៉ឺងម៉ាត់។ មានតែការប្រព្រឹត្តិចំពោះមនុស្សគ្រប់គ្នា
ដោយស្មើគ្នាកំពុងឲ្យយើងទើបរដ្ឋអាចមានភាពចម្រុះភ្លឺវិញ ក្នុងនាមជារដ្ឋ California ដើម្បី
បីត្រឹមត្រូវសម្រាប់មនុស្សគ្រប់រូបបាន។

ការយកច្បាប់នេះចេញ គឺជាការបោះជំហានថយក្រោយ

ការរើសអើងប្រភេទនេះគឺជាសព្វថ្ងៃ។ វានឹងបំបែកបំបាក់ពួកយើងនៅពេល ដែលយើង
ងកំពុងត្រូវការការរួមគ្នាបំផុត។ អ្នកនយោបាយចង់ផ្តល់ឲ្យយើងនូវការប្រព្រឹត្តិ
ម្លៀងទៅលើក្រុម ដែលពួកគេលម្អៀងទៅរក។ ពួកគេគិតថា ពួកគេអាច “ជួសជុល”
ការរើសអើងពូជសាសន៍កាលពីអតីតកាល ចំពោះពូជសាសន៍មួយចំនួនតូច និងស្ត្រី
ដោយការរើសអើងប្រឆាំងនឹង ផ្សេងទៀត និងបុរសដែលមិនមានកំហុសអ្វីមួយ។ ការ
ដាក់ទណ្ឌកម្មចំពោះមនុស្សឥតទោសនឹងបង្កឲ្យមានរដ្ឋនៃការអន់ចិត្តមិនចេះចប់។
មានតែការបញ្ឈប់ការរើសអើងប៉ុណ្ណោះ ដែលអាចបញ្ឈប់ការរើសអើងបាន។

ជួយអ្នកដែលត្រូវការជំនួយពិតប្រាកដ

មិនមែនជនជាតិអាមេរិកអាស៊ី ឬស្បែកសស្កាតែមានភ័យខ្លាចនោះទេ។ មិនមែនគ្រប់គ្នា
មិនមែនគ្រប់គ្នាទេ ឬស្បែកខ្មៅ សុទ្ធតែចាញ់ប្រៀបគេនោះទេ។ រដ្ឋរបស់យើងមានបុរស
និងស្ត្រីជោគជ័យមកពីគ្រប់ពូជសាសន៍ និងគ្រប់ជាតិពន្ធុ។ ចូរយើងកុំឲ្យជ្រាបចូលនូវការរើ
សអើង ដែលថា ស្ត្រីមិនអាចធ្វើបាន លុះត្រាតែផ្តល់អាទិភាពពិសេសដល់ពួកគេ។

ទន្ទឹមនេះ រដ្ឋរបស់យើងក៏មានបុរស និងស្ត្រី—គ្រប់ជាតិសាសន៍ និងជាតិពន្ធុ—ដែល
អាចប្រើការសម្រាកបន្តិចថែមទៀត។ ច្បាប់បច្ចុប្បន្នអនុញ្ញាតឲ្យមាន “វិធានការរដ្ឋមាន”
ប្រភេទនេះ ឲ្យតែវាមិនបង្កការរើសអើង ឬផ្តល់ការប្រព្រឹត្តិលម្អៀងដោយសារពូជសាសន៍
ភេទ ពណ៌សម្បុរ ជាតិពន្ធុ ឬប្រភពកំណើត។ ឧទាហរណ៍ សាកលវិទ្យាល័យរដ្ឋអាចផ្តល់
ការជួយគាំទ្រដល់សិស្ស មកពីគ្រួសារចំណូលទាប ឬសិស្សដែលជាសាមីកគ្រួសារដំបូង
ចូលរៀននៅមហាវិទ្យាល័យ។ រដ្ឋអាចជួយអាជីវកម្មខ្នាតតូចដែលបានចាប់ផ្តើមដោយអ្នក
មានចំណូលទាប ឬជួយអ្នកមានចំណូលទាបដើម្បីមានឱកាសការងារ។

ប៉ុន្តែប្រសិនបើពាក្យទាំងនេះ ចេញមកពីធម្មនុញ្ញនៃរដ្ឋយើង នោះសាកលវិទ្យាល័យ
California នឹងមានសេរីភាពក្នុងការផ្តល់ឲ្យកូនមេធាវីឆ្នាំរដ្ឋភាពលម្អៀងសម្រាប់ការចូលរៀន
មុនកូនស្រីអ្នកចំការដោយសារគាត់មកពីក្រុមអ្នកដែលមិនមាន “មានគេស្គាល់” ។
នោះគឺអយុត្តិធម៌។

ផ្តល់ការសម្រាកដល់អ្នកបង់ពន្ធ

មុនពេលមានសំណើ 209, រដ្ឋ California និងរដ្ឋាភិបាលក្នុងមូលដ្ឋានជាច្រើន
មានការវិវាទិកម្មលើយុទ្ធសាស្ត្រដែលចំណាយប្រាក់ច្រើន ដែលត្រូវបានការប្រព្រឹត្តិលម្អៀង
នៅក្នុងការចុះកិច្ចសន្យាសាធារណៈ អាស្រ័យលើពូជសាសន៍ ភេទ
ឬជាតិពន្ធុរបស់ម្ចាស់អាជីវកម្ម។ អ្នកដេញថ្លៃមានលក្ខណសម្បត្តិផ្តល់តម្លៃទាបបំផុត
អាចត្រូវបានបដិសេធ។ ការសិក្សាដោយប្រុងប្រយ័ត្ន ដោយមានការត្រួតពិនិត្យដោយកុ
រុមការងារ ធ្វើឡើងដោយអ្នកសេដ្ឋកិច្ចសាកលវិទ្យាល័យ California បានរកឃើញថា
កិច្ចសន្យា CalTrans គ្រប់គ្រងដោយសំណើ 209 បានជួយសង្គ្រោះ 5.6%
លើកិច្ចសន្យាមិនមែន 209 ក្នុងរយៈពេលពីរឆ្នាំក្រោយពេលវាចូលជាធរមាន។ ប្រសិនបើ
ការសន្សំប្រាក់សម្រាប់កិច្ចសន្យារដ្ឋាភិបាលផ្សេងទៀត គឺនៅជិតនោះ ការដកចេញមាត្រា
ធម្មនុញ្ញនេះអាចធ្វើឲ្យអ្នកបង់ពន្ធត្រូវបង់ ច្រើនពាន់លានដុល្លារ។

សិទ្ធិស្មើគ្នាគឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះ

ការហាមឃាត់ការប្រព្រឹត្តិលម្អៀងដោយសារពូជសាសន៍ ភេទ ពណ៌សម្បុរ ជាតិពន្ធុ
ឬប្រភពកំណត់ គឺជាផ្នែកដ៏សំខាន់នៃជំនឿរបស់អាមេរិក។ វានៅទីនោះ នៅក្នុងធម្មនុញ្ញ
របស់យើងសម្រាប់យើងទាំងអស់គ្នា... ជំនាន់នេះ និងសម្រាប់ជំនាន់ក្រោយទៀត។
កុំបោះបង់វាចោល។

សូមបោះឆ្នោត ប្រឆាំង។

WARD CONNERLY, ប្រធាន
ពលរដ្ឋនៅរដ្ឋ California សម្រាប់សិទ្ធិស្មើគ្នា
GAIL HERIOT, សាស្ត្រាចារ្យច្បាប់
BETTY TOM CHU, អតីតស្នងការកំណែធម្មនុញ្ញ California

★ ការតបតនឹងសេចក្តីសំអាងប្រឆាំងនឹងសំណើ 16 ★

ឈរដើម្បីគុណតម្លៃ California របស់យើង។ ឈរប្រឆាំងនឹងការរើសអើង។
ពលរដ្ឋ California យល់ព្រមថា មនុស្សគ្រប់រូបសមនឹងទទួលបានឱកាសស្មើគ្នាដើម្បី
បីជោគជ័យ—ដោយមិនគិតអំពីភេទ អាការៈខាងក្រៅ ឬទីកន្លែងដែលពួកគេបានកើត។
យើងយល់ព្រមថា ស្ត្រីគួរតែទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលដូចបុរស ថាកុមារទាំងអស់
ដោយមិនគិតអំពីសាវតា ឬពណ៌ស្បែក គួរមានលទ្ធភាពចូលរៀននៅសាលារៀនល្អ។
អ្នកប្រឆាំងប្រើប្រាស់ភាសាបោកប្រាស់ដើម្បីអះអាងថា ពួកគេខ្វល់អំពីអនាគតរបស់
California។ តាមការពិត វិធីសាស្ត្ររបស់ពួកគេនឹងទាញយើងថយក្រោយវិញទេ។
អាជីវកម្មដែលជាកម្មសិទ្ធិរបស់ស្ត្រី និងអ្នកមានពណ៌ស្បែក បានខាតបង់
\$1.1 ពាន់លានដុល្លាររាល់ឆ្នាំ ដោយសារកិច្ចសន្យាចំណេញប្រាក់ច្រើនត្រូវបានបុ
រសល់ទៅឲ្យអ្នកមានមួយក្រុមតូច។ ស្ត្រីរកបាន 80 សេន លើទឹកប្រាក់មួយដុល្លារ
ហើយស្ត្រីដែលមានពណ៌ស្បែក រកបានកាន់តែតិចជាងនេះទៅទៀត។

វិធីតែមួយគត់ដើម្បីធ្វើឲ្យ California ឆ្ពោះទៅមុខគឺ អនុម័តលើសំណើប្រជាមតិ 16—
ការពង្រីកឱកាសស្មើគ្នា សម្រាប់ការរួមគ្នាប្រឆាំងនឹងការរើសអើងពូជសាសន៍លក្ខណៈជាប្រព័ន្ធ។
តាមរយៈការអនុម័តលើសំណើ 16 ពលរដ្ឋ California អាច៖

- ដោះស្រាយបានរាល់ទម្រង់នៃការរើសអើង ការដកចេញឧបសគ្គចំពោះឱកាសស្មើគ្នា
- ប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងការរើសអើងប្រាក់ឈ្នួលដោយសារភេទ
- ផ្តល់ឲ្យស្ត្រីមានពណ៌ស្បែកនូវការដំឡើងមុខតំណែងស្មើគ្នា និងមុខតំណែងដឹកនាំ
- ពង្រីកអាជីពនិងឱកាសការងារក្នុងវិស័យវិទ្យាសាស្ត្រ និងបច្ចេកវិទ្យាសម្រាប់កុមារី

California អាចចូលរួមជាមួយរដ្ឋ 42 ផ្សេងទៀតក្នុងការចាត់វិធានការឆ្ពោះទៅរកឱកាសស្មើគ្នា
សម្រាប់គ្រប់គ្នា ដោយការបោះឆ្នោតកាំទ្រលើសំណើ 16។

ក្នុងនាមជាពលរដ្ឋ California យើងឲ្យតម្លៃលើភាពចម្រុះ និងភាពត្រឹមត្រូវ យើងដឹងថា
ការបញ្ឈប់ការរើសអើង និងការលើកកម្ពស់សមភាពគឺជាកិច្ចការត្រឹមត្រូវដែលត្រូវធ្វើ។
ក្នុងពេលមិនច្បាស់លាស់នៃជំងឺ COVID-19 យើងអាចកសាងអនាគត California ដែល
ឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីគុណតម្លៃរបស់យើងតាមរយៈ ការបោះឆ្នោតកាំទ្រលើសំណើ 16។

ទទួលបានព័ត៌មានបន្ថែមនៅ VoteYesOnProp16.org

E. TOBY BOYD, ប្រធាន
សមាគមគ្រូបង្រៀនរដ្ឋ California
NORMA CHAVEZ-ETERSON, នាយកប្រតិបត្តិ
ACLU នៃ San Diego និង Imperial
DR. BERNICE A. KING, CEO
The Martin Luther King, Jr. Center