★ 발의안 16에 찬성하는 주장 ★

발의안 16에 대한 찬성은 모든 California 주민을 위한 동등한 기회를 의미합니다.

우리 모두는 공정한 임금, 좋은 일자리, 양질의 학교와 함께 번창할 수 있는, 평등한 기회를 가질 자격이 있습니다.

미국에서 가장 다양한 주에 살고 있음에도 불구하고 California에서 백인 남성은 여전히 부와 권력을 지나치게 많이 차지하고 있습니다. 여성, 특히 유색 인종 여성은 COVID-19 대응의 최전선에 있지만, 그들은 자신들의 희생에 대한 보상을 받지 못하고 있습니다. 여성은 남성과 동일한 성공의 기회를 가져야 합니다.

오늘날 거의 모든 공공 계약과 그에 따른 일자리는 나이 든 백인 남성이 운영하는 대기업에 주어집니다. 백인 여성은 달러당 80¢를 벌고 있습니다. 이러한 임금 격차는 유색 인종 여성과 미혼모의 경우 더욱 심합니다. 그 결과, 소수의 엘리트가 지역 사회에 환원하지 않고 부를 축적할 수 있게 됩니다. 발의안 16은 여성과 유색 인종에게 계약의 기회를 열어줍니다.

우리는 중소기업이 우리 경제의 근간이라는 사실을 알고 있습니다. 그러나 현행법에서 여성과 유색 인종이 소유한 독립 자영업은 정부 계약에서 매년 \$1,100,000,000 이상을 지고 있습니다. 특히 COVID-19에서 재건하고 있는 우리는 이러한 소규모 기업을 지원해야 합니다. 부가 우리 커뮤니티에 다시 환원될 것입니다.

발의안 16에 찬성하는 것은 모두에게 공평한 기회로 California를 더욱 강하게 재건하는 데 도움이 됩니다.

발의안 16에 대한 찬성은 다음을 의미합니다.

- COVID-19 기간 동안 필수 간병인 및 일선 근로자로 과도하게 근무하는 여성 및 유색 인종 여성 지원
- 성별, 인종 또는 민족에 관계없이 모든 California 주민을 위한 안정된 급여, 좋은 일자리 및 양질의 학교에 대한 접근성 확대
- 여성과 유색 인종이 모든 사람이 이용 가능한 공공 계약을 받을 수 있는 기회 창출
- California의 모든 어린이를 위한 K-12 학교 및 고등 교육 등 양질의 교육에 대한 접근성 향상

• 차별을 방지하고 모두에게 평등한 기회를 보장하기 위한 조치를 취함

- 모든 사람을 평등하게 대우하는 경제 재건
- 부자가 더 부자가 되도록 계속 허용하는 것이 아닌 부를 우리 커뮤니티에 다시 투자
- 강력한 차별 금지법이 유효하도록 유지
- 할당량 제도는 계속 금지

우리는 놀라운 역사적 순간의 한가운데에 살고 있습니다. 2020년 우리는 전례 없이 많은 California 주민들이 제도적인 인종 차별에 대해 반대하는 행동을 취하고, 진정한 변화에 대해 지지를 표명하는 것을 보아왔습니다.

그와 동시에 우리가 공유한 가치는 Trump 행정부의 정책으로 공격받고 있습니다. 우리는 인종 차별이 다음과 같이 공공연하게 증가하는 것을 보고 있습니다. 백인 우월주의자의 시위, 라틴계 이민자를 악마 취급하는 일상적인 행위, 거리에서 총에 맞아 쓰러진 흑인, 증가하는 반아시안 증오 범죄, 공격받는 여성의 권리 및 COVID-19에 의해 파괴되는 원주민 공동체.

발의안 16에 찬성 투표함으로써, California 주민들은 Trump 행정부의 인종 차별적인 의제에 반대하는 행동을 취할 수 있습니다.

발의안 16에 찬성 투표함으로써, California 주민들은 인종 차별과 성차별에 맞서기 위한 조치를 취하고 모든 사람에게 더 정의롭고 공평한 사회를 만들어갈 수 있습니다.

평등한 기회는 중요합니다. 발의안 16에 찬성하십시오.

VoteYesOnProp16.org

CAROL MOON GOLDBERG, 회장
 League of Women Voters of California

THOMAS A. SAENZ, 회장
 Mexican American Legal Defense and Educational Fund

EVA PATERSON, 회장
 Equal Justice Society

★ 발의안 16에 찬성하는 주장에 대한 반박 ★

TOM CAMPBELL은 다음과 같이 말합니다. "이 발의안에 따르면 California의 공립 대학들이 다른 인종 학생들의 입학에 대해 인종에 기반하여 학생들을 받지 않게 될 것입니다. 현재 이렇게 하는 것은 불법입니다. Berkeley 경영 대학원은 소수 민족 대학 졸업생들을 모집하는 점에 있어 최고로 평가받았으며, 우리는 인종을 고려하지 않고도 이러한 성과를 이루어 내었습니다. 우리는 또한 기부자, 졸업생, 정치인의 자녀에게 어떠한 우대도 해주지 않았습니다. 우리는 엄격하게 능력에 기반하고 있습니다. 이러한 방식이 앞으로도 계속 유지되어야 합니다. (저는 민주당원도 공화당원도 아닙니다.)"

LEO TERRELL은 다음과 같이 말합니다. "저는 흑인이고, 시민의 평등권을 위해 30년간 일한 변호사로, 평생 민주당원이었으나 지금은 어느 정당에도 소속되어 있지 않습니다. 발의안 16은 정치적으로 관련된 HIGH-BID 계약자들에게 혜택을 주기 위해 정부의 자금을 사용하는 사기 행위입니다. 그들은 아마 '소수자'이거나 소위 말하는 '소수자'를 전시용으로 고용하는 자들입니다. 납세자들은 부당한 대우를 받습니다. 또한, 분명하게도 정부 일자리, 승진, 해고에 있어 한 인종을 다른 인종보다 선호할 필요는 없습니다.

그리고 교육을 위해서는 인종을 불문하고 교육이 필요한 사람들을 도와 줍시다!"

KALI FONTANILLA는 다음과 같이 말합니다. "아버지는 자메이카 이민자였지만 저는 미혼모와 가난한 환경에서 자랐습니다. 제 남편은 멕시코인이고 푸에르토리코인이며, 우리는 자랑스러운 다인종 가족입니다. 저는 여러 학위를 가진 California 대학교의 우등 졸업생으로, Compton에서 흑인 학생들을 가르쳤습니다. 지금은 라틴계 학생들이 저처럼, 할당제가 아니라 능력에 기반하여 California 대학교(UC)에 입학할 수 있도록 도와주고 있습니다. 발의안 16은 시대를 매우 역행하며, 우리가 돕고자 하는 바로 그 학생들에게 상처를 줄 것입니다. 기준을 낮출 필요가 없습니다! 저는 가르치는 일을 좋아하지만, 발의안 16은 K-12에 많은 지장을 줄 것입니다."

분열을 조장하지 마십시오. 함께 단결합시다. 반대 투표를 하십시오!

TOM CAMPBELL, 전 학장
 Haas School of Business, University of California, Berkeley

LEO TERRELL, 민권 변호사

KALI FONTANILLA, 공립학교 교사

★ 발의안 16에 반대하는 주장 ★

California 주 의회는 주 헌법에서 다음과 같이 소중한 조항을 삭제하기를 원합니다. "주 정부는 공공 고용, 교육 및 계약 결정 시 인종, 성별, 피부색, 민족, 또는 국적을 근거로 개인이나 그룹을 차별하거나 우대하는 것을 금지합니다." 그렇게 하지 마십시오! 반대 투표를 하십시오.

1996년 California 유권자가 발의안 209로 채택한 이 조항은 확고히 유지되어야 합니다. 모든 사람을 평등하게 대우하는 것만이 California처럼 인종적으로 다양한 주가 모든 이에게 공정해 질 수 있는 방법입니다.

해당 조항의 폐지는 시대를 역행하는 것입니다.

이런 종류의 차별은 매우 유해합니다. 이는 우리가 단결해야 하는 절박한 시기에 우리를 분열시킬 것입니다. 정치인들은 자신이 좋아하는 사람을 우대해 주고 싶어합니다. 그들은 어떠한 잘못도 저지르지 않은 무고한 다른 소수 인종과 남성을 차별함으로써 소수 인종과 여성에 대한 과거의 차별을 "해결" 할 수 있다고 생각합니다. 무고한 사람에 대한 처벌은 끝없는 분노의 반복을 초래할 뿐입니다. 차별을 멈추는 유일한 방법은 차별을 멈추는 것입니다.

정말 도움이 필요한 사람을 도와주십시오

모든 아시아계 미국인과 백인이 유리한 것은 아닙니다. 모든 라틴계나 흑인이 불리한 것은 아닙니다. 우리 주에는 모든 인종과 민족에 해당하는 성공한 남성과 여성이 있습니다. 소수자와 여성은 특혜를 받지 못하면 성공할 수 없다는 고정관념을 유지하지 마십시오.

동시에 우리 주에는 조금 더 도움이 필요한 모든 인종과 민족에 해당하는 남성과 여성이 있습니다. 현행법은 인종, 성별, 피부색, 민족 또는 국적을 근거로 차별하거나 우대하지 않는 한, 이러한 종류의 "사회적 약자 우대 제도" 를 허용하고 있습니다. 예를 들어 주립 대학은 저소득층 가정의 학생 또는 가족에서 처음으로 대학에 다니는 학생에게 도움을 줄 수 있습니다. 주

정부는 저소득층인 주민이 시작한 중소기업을 돕거나 취업 기회를 위해 저소득층 주민을 선호할 수 있습니다.

그러나 이런 조항이 우리 주 헌법에서 삭제된다면 California 대학교는 단지 "대표자가 부족한" 그룹이라는 이유로 농부의 딸보다 부유한 변호사의 아들을 선호할 것이며, 또다시 그들에게 입학 특혜를 줄 수 있게 될 것입니다. 이는 불공평합니다.

납세자를 도와주십시오

발의안 209가 통과되기 전에 California와 많은 지방 정부는 사업주의 인종, 성별 또는 민족을 근거로 공공 계약에서 우대를 요구하는, 높은 비용이 요구되는 관료제를 유지했습니다. 가장 낮은 자격을 갖춘 입찰자가 거부될 수도 있습니다. California 대학교의 한 경제학자가 수행하고 동료의 검토를 받은 한 주의 깊은 연구에 따르면, 발의안 209가 적용된 CalTrans 계약은 시행 후 2년간 발의안 209가 적용되지 않은 계약에 비해 5.6%를 절감했습니다. 다른 정부 계약들에서 절감할 수 있는 금액이 그러한 수준이라면, 이 헌법 조항을 폐지하는 것은 납세자에게 수십억 달러의 비용을 부담시킬 수 있습니다.

평등한 권리는 기본입니다.

인종, 성별, 피부색, 민족 또는 국적을 근거로 한 우대를 금지하는 것은 미국 신조의 기본적인 부분입니다. 이는 우리 모두를 위해 헌법에 명시되어 있습니다. . . . 바로 지금 세대와 미래의 세대를 위해서 말입니다. 이 조항을 폐지하지 마십시오. 반대 투표를 하십시오.

WARD CONNERLY, 회장
Californians for Equal Rights

GAIL HERIOT, 법학 교수

BETTY TOM CHU, 전 California Constitution Revision 위원

★ 발의안 16에 반대하는 주장에 대한 반박 ★

California의 가치를 지지하십시오. 차별에 반대하십시오.

California 주민들은 성별, 외모, 출생지에 관계없이 모든 사람이 성공할 수 있는 평등한 기회를 가질 자격이 있다는 데 동의합니다. 우리는 여성들이 남성과 동일한 임금을 받아야 한다는 데 동의합니다. 모든 아이들은 배경이나 피부색에 상관없이 좋은 학교에 갈 자격이 있습니다.

반대파는 자신들이 California의 미래를 생각한다고 주장하기 위해 기만적인 말을 합니다. 사실 그들의 접근 방식은 우리를 퇴보시킵니다.

수익성이 좋은 계약은 소수의 부유한 사람들에게 주어지기 때문에 여성과 유색 인종이 소유한 기업은 매년 11억 달러를 잃었습니다. 여자들은 달러 당 80센트를 벌며, 유색 인종 여성의 경우는 이보다 훨씬 더 적게 벌고 있습니다.

California가 발전하는 유일한 방법은 발의안 16을 통과시켜 모두에게 평등한 기회를 제공하고 제도적 인종차별에 적극적으로 대처하는 것입니다.

발의안 16이 통과되면 California 주민들은 다음 사항을 할 수 있게 됩니다.

- 평등한 기회를 위해 장벽을 제거하면서 모든 종류의 차별에 대처

- 성별에 따른 임금 차별과 싸움
 - 승진 및 요직에 있어 유색 인종 여성에게 평등한 기회 제공
 - 여학생에게 과학 및 기술 분야의 진로와 교육 기회를 확대
- 발의안 16에 찬성 투표하면 California는 다른 42개 주와 함께 모두를 위해 평등한 기회를 제공하는 방향으로 나아갈 수 있습니다.

California 주민으로서 우리는 다양성과 공정성을 중시합니다. 우리는 차별을 종식시키고 평등을 증진하는 것이 옳은 일임을 알고 있습니다.

COVID-19로 불안정한 시기에 발의안 16에 찬성 투표하시면 우리의 가치가 반영된 California의 미래를 건설할 수 있습니다.

VoteYesOnProp16.org에서 사실을 확인하십시오

E. TOBY BOYD, 회장
California Teachers Association

NORMA CHAVEZ-PETERSON, 상임 이사
ACLU of San Diego and Imperial Counties

DR. BERNICE A. KING, 최고 경영자
The Martin Luther King, Jr. Center