이 법안의 내용은 주무장관의 웹 사이트 voterguide.sos.ca.gov에서 확인할 수 있습니다.

- 앱 기반 교통(차량 공유) 및 배달 회사 운전자를 회사가 다음과 같은 기준을 충족하지 않는 한, "직원"이 아닌 "독립 계약자"로 구분합니다: 운전자의 근무 시간 지정, 특정한 운전 또는 배달 요청의 수락 요구, 또는 다른 회사를 위해 근무하는 것의 제한.
- 독립 계약자는 최저임금, 시간외 근무 수당, 실업 보험 및 근로자 보상 등을 포함해 다양한 주 고용법의 적용을 받지 않습니다.
- 그 대신, 독립 계약자 운전자는 최저 수입, 의료보험 보조금 및 자동차 보험 등을 포함한 다른 형태의 보상을 지원받을 자격이 있게 됩니다.
- 앱 기반 운전자에 대한 일부 지방 규제를 제한합니다.
- 운전자 사칭 행위를 범죄로 규정합니다.

주 정부 및 지방 정부에 미칠 순 재정적 영향에 대한 입법 분석가의 주요 평가 내용:

- 차량 공유 및 배달 회사 운전자와 투자자로부터 지급되는 주 소득세가 경미하게 증가합니다.

입법 분석가의 분석

배경

앱 기반 승차 및 배달. 일부 회사는 고객이 전화 앱으로 차량을 빌리거나 배달 음식을 주문하는 것을 허용합니다. 이러한 회사를 보통 승차 공유 및 배달 회사라고 부릅니다. 대부분의 대형 승차 공유 및 배달 회사는 California 주에 본사를 두고 있습니다. 모두 합치면, 이 회사들은 포드, 제너럴 모터스, 피아트 크라이슬러 등을 모두 합친 만큼의 가치가 있습니다.

승차 공유 및 배달 회사는 운전자를 독립 계약자로 고용합니다. 독립 계약자는 어떤 사업체를 위해 일하지만 그 사업체의 직원은 아닙니다. 승차 공유 및 배달 회사의 운전자는 언제, 어디에서, 몇 시간 동안 일할지 선택합니다. 운전자는 자신이 소유한 차를 사용하며 스스로 비용을 지불합니다.

대부분의 운전자는 파트 타임으로 일합니다. 대부분의 운전자는 파트 타임으로 일하며, 많은 운전자가 짧은 시간만 일하거나 가끔 일할 뿐입니다. 승차 공유 및 배달 회사는 앱 기반 서비스를 이용하는 고객이 지불하는 요금이나 배달비의 일부를 운전자에게 지급합니다. 운전자는 승차 및 배달을 기다리면서 일하는 시간의 약 3분의 1을 소비하고 이 시간에 대한 대가는 지급받지 못합니다. 대부분의 운전자는 대기 시간과 운전 비용을 고려할 경우 시간당 \$11에서 \$16 사이의 돈을 벌니다.

주는 승차 공유 및 배달 회사가 운전자를 반드시 직원으로 고용해야 한다고 말합니다. 주는 최근에 이러한 회사들이 노동자를 독립 계약자로 고용할 수 있는 법적 자격을 제한하는 법을 통과시켰습니다. 주 법무장관은 이 법이 승차 공유 및 배달 회사가 운전자를 반드시 직원으로 고용해야 한다는 것을 의미한다고 말합니다. 승차 공유 및 배달 회사는 이 새로운 주법이 운전자를 직원으로 고용해야 된다는 것에 동의하지 않습니다. 이러한 회사들은 지속적으로 독립적인 계약자로 운전자를 고용합니다. 주 법무장관은 최근에 강제로 운전자를 직원으로 고용하도록 압력을 가하기 위해 두 곳의 승차 공유 회사를 고소했습니다. 법원이 법무장관에 동의할 경우 이러한 회사들은 운전자를 직원으로 고용해야 합니다.

직원이 되면, 운전자는 표준 직업 혜택 및 보호를 받게 됩니다. 직원이 되면, 운전자는 독립 계약자가 받지 못하는 표준 직업 혜택 및 보호를 받게 됩니다. 예를 들면, 직원은 최소한 최저 임금과 초과 근무에 대한 추가 임금을 반드시 받습니다. 직원에게는 휴식을 취하도록 해야 하고 아프면 유급 병가를 내도록 해야 합니다. 그와 동시에, 운전자가 직원으로 일할 경우 언제, 어디에서, 몇 시간 동안 일할 것인지에 대한 선택권은 줄어들게 됩니다.

제안

운전자를 독립적인 계약자로 만듭니다. 이 법안은 앱 기반에 기반을 둔 공유 및 배달 운전자를 독립 계약자로 만듭니다. 회사가 독립 계약자를 고용하는 것을 제한하는 새로운 주법은 운전자에게는 적용되지 않습니다.

운전자에게 특정한 혜택을 제공합니다. 이 법안에 따라 승차 공유 및 배달 회사가 제공해야 하는 특정한 혜택은 다음과 같습니다.

- **최소한의 수입.** 이 법안은 운전자가 운전하는 시간은 시간당 해당 지역 최저 임금의 120%를 회사가 운전자에게 지급하도록 요구합니다. 하지만 대기 시간은 제외됩니다.
- **건강보험 비용 지급.** 일반적으로 주당 15 시간 이상 일하는 운전자의 경우 (대기 시간 제외), 이 법안에 따라 회사는 건강보험 비용을 지급해야 합니다.
- **운전자가 일하다가 다쳤을 경우 비용을 지급합니다.** 이 법안에 따라 운전 중이거나 대기하는 동안 운전자가 다쳤을 경우 회사는 의료비를 지급해야 하며 벌지 못한 수입을 대신 지급해야 합니다.
- **휴식 정책.** 이 법안은 승차 공유 또는 배달 회사에서 일하는 운전자가 24시간 중 12시간 이상 일하는 것을 금지합니다
- **기타 요구 사항.** 이 법안에 따라 직장 내 차별을 금지해야 하며, 회사들은 (1) 성희롱 금지 정책을 개발하고, (2) 범죄 경력을 조사하며, (3) 운전자에게 안전 교육을 의무적으로 실시해야 합니다.

추가 규칙을 제정하는 지방 정부의 법적 자격을 제한합니다. 이 법안은 승차 공유 및 배달 회사에 추가 규칙을 적용하려는 시 및 카운티의 법적 자격을 제한합니다.

재정적 영향

승차 공유 및 배달 운전자가 직원인지 독립 계약자인지는 여전히 법원에서 심의하고 있습니다. 아래의 재정적 영향은 법원이 새로운 주법에 따라 운전자를 직원으로 고용해야 한다는 주의 주장에 동의하는 것을 가정한 경우입니다.

승차 공유 및 배달 회사의 비용은 더 낮아지고 이익은 더 늘어납니다. 이 법안으로 승차 공유 및 배달 회사는 운전자를 직원 대신 독립 계약자로 고용할 수 있습니다. 회사는 일반적으로 직원 비용의 20%를 차지하는 표준 직원 혜택 및 보호를 제공하는 비용을 지급할 필요가 없게 됩니다. 이에 따라 회사는 요금과 배달비를 더

낮춰서 청구할 수 있습니다. 더 낮은 가격으로, 고객은 더 많이 탑승하고 더 많이 주문하게 됩니다. 이로 인해 회사의 이익이 늘어날 수 있습니다. 이익이 늘어날 경우 회사의 주가가 올라갑니다.

운전자와 주주는 소득세를 더 많이 납부하게 됩니다. 사람들이 더 많이 탑승하고 더 많이 주문하기 때문에, 운전자는 전체적으로 더 많은 수입을 올리게 됩니다. 이것은 운전자가 납부하는 주 소득세가 늘어난다는 것을 의미합니다. 승차 공유 및 배달 회사 주식을 소유한 California 주 주민들 또한 주식을 매도할 때 더 많은 수익을 얻을 수 있습니다. 그들은 이런 식으로 늘어난 이익에 대해 주 소득세를 납부하게 됩니다. 운전자와 주주가 납부하게 되는 주의 개인 소득세 증가 금액은 알려지지 않았지만 미미할 것으로 보입니다.

재정적 영향 요약

이 법안은 다음과 같은 재정적 영향을 미치게 됩니다:

- 승차 공유 및 배달 회사 운전자와 투자자가 납부하는 주 소득세가 미미하게 늘어납니다.

이 법안을 지지하거나 반대하기 위해 설립된 위원회 목록은 <http://cal-access.sos.ca.gov/campaign/measures/>를 참조하십시오.

위원회의 기부자 상위 10명을 확인하시려면 <http://www.fppc.ca.gov/transparency/top-contributors.html>를 방문하십시오.

주 법안의 전문을 원하시면 주 국무장관에게 (866) 575-1558으로 문의하시거나 vigfeedback@sos.ca.gov 로 이메일을 보내주시면 우편으로 무료 사본을 보내드립니다.