

★ ข้อโต้แย้งเพื่อสนับสนุนข้อเสนอที่ 22 ★

ปัญหา: บัญญัติกฎหมายฉบับใหม่นี้มีแนวโน้มสูงที่จะส่งผลทำให้มันผิดกฎหมายสำหรับคนขับรถโดยเรียกใช้ผ่านแอปประเภทที่จะทำงานเป็นผู้รับจ้างอิสระ

เมื่อเร็ว ๆ นี้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองของ Sacramento ได้ผ่านบัญญัติกฎหมายที่ส่งผลในทางจำกัดสิทธิของประชาชนชาวแคลิฟอร์เนีย ในการเลือกประกอบอาชีพผู้รับจ้างอิสระสำหรับงานให้บริการร่วมเดินทาง ส่งอาหารและของชำโดยเรียกใช้ผ่านแอป สัดส่วนตัวเลข 4:1 ที่ได้จากการสำรวจความคิดเห็นแบบอิสระ ชี้ให้เห็นว่าคนขับรถของแอปต้องการอย่างเหลือล้นที่จะทำงานในแบบผู้รับจ้างอิสระ ไม่ใช่ลูกจ้าง คนขับรถเหล่านี้ประกอบอาชีพอื่นควบคู่กัน มีภาระทางครอบครัวหลายอย่างหรือมีปัญหาสุขภาพ ซึ่งต้องการความยืดหยุ่นในการทำงานอาชีพนี้และต้องการรายได้เสริมสำหรับการใช้จ่ายในครัวเรือนของพวกเขา

การห้ามงานของคนขับรถโดยเรียกใช้ผ่านแอปที่ทำงานในลักษณะผู้รับจ้างอิสระจะส่งผลกระทบต่อการทำงานในลักษณะ "การจำกัดสิทธิของคนขับรถในการเป็นผู้รับจ้างอิสระ จะเป็นการยุติลงซึ่งความยืดหยุ่นในการทำงานที่คนขับรถส่วนมากต้องการ นอกจากนี้ยังกระทบต่อแบบจำลองการสนองตอบความต้องการของลูกค้า ในการค้นหาขับที่อยู่ใกล้ที่สุดอีกด้วย ผลลัพธ์คือลูกค้าจะต้องรอรับบริการนานขึ้น มีค่าใช้จ่ายต่อการใช้บริการของผู้บริโภคสูงขึ้นมากและอาจทำให้บริการหลาย ๆ แห่งในพื้นที่ต้องปิดตัวลง - ส่งผลกระทบต่อการทำงานในลักษณะผู้รับจ้างอิสระหลายแสนตำแหน่ง" — William Hamm, อดีตนักวิเคราะห์การออกกฎหมายแห่งรัฐที่ไม่สังกัดพรรคการเมือง

แนวทางแก้ไข: รับข้อเสนอที่ 22 เพื่อปกป้องสิทธิของคนขับรถในการเลือกทำงานแบบผู้รับจ้างอิสระ และสนับสนุนให้เกิดสิทธิประโยชน์ใหม่ ๆ ขึ้น

รับข้อเสนอที่ 22:

1. ปกป้องสิทธิในการเลือกทำงานคนขับรถโดยเรียกใช้ผ่านแอปแบบผู้รับจ้างอิสระ - ปกป้องอาชีพหลายอาชีพในรัฐแคลิฟอร์เนีย ในยามที่ประชากรนับล้านของเราเผชิญกับปัญหาทางการเงิน
2. ปรับปรุงมาตรฐานอาชีพที่เรียกใช้งานผ่านแอป โดยกำหนดให้บริษัทผู้จ้างงานจัดหาสิทธิประโยชน์ใหม่อื่น ๆ ได้แก่: การประกันรายได้ขั้นต่ำ • การจ่ายเงินสำหรับสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพ • ค่าคุ้มครองค่าใช้จ่ายด้านการแพทย์และการดูแลสุขภาพอันเนื่องจากการบาดเจ็บจากการทำงาน • การคุ้มครองเพิ่มเติมอื่น ๆ เกี่ยวเนื่องกับการคุกคามและการเลือกปฏิบัติ
3. สร้างการคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะให้ครอบคลุมมากขึ้น รวมถึงกำหนดให้มีการตรวจสอบประวัติและหลักสูตรด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง • การใช้กฎระเบียบของโทษอย่างเข้มงวดต่อความผิดเกี่ยวกับการใช้ยาเสพติดและแอลกอฮอล์ • โทษทางอาญาสำหรับการ

สวมรอยคนขับรถที่ไม่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง รับข้อเสนอที่ 22: คนขับรถโดยเรียกใช้ผ่านแอปสัดส่วน 4:1 ต้องการเป็นผู้รับจ้างอิสระ

คนขับรถของแอปกว่า 80% ทำงานน้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มีอาชีพอื่นทำควบคู่ไปด้วยหรือมีภาระอื่นอีกมากมาย ตลอดจนไม่สามารถเป็นลูกจ้างประจำที่ต้องทำงานเป็นกะได้ • ผู้ปกครองที่ทำงานระหว่างลูกไปโรงเรียน • สมาชิกครอบครัวที่ทำงานนอกชั่วโมงทำงานปกติ เนื่องจากต้องดูแลพ่อแม่ผู้สูงอายุหรือบุคคลอื่นเป็นที่รักอื่น • ครอบครัวคนทำงาน ผู้เกษียณอายุ และนักเรียนนักศึกษา ที่ต้องการรายได้เสริม "ผมเป็นทหารผ่านศึกที่มีความทุพพลภาพและกำลังกลับไปศึกษาต่อเพื่ออาชีพใหม่ในอนาคต ผมสนับสนุนข้อเสนอที่ 22 อย่างมากเพราะกฎหมายนี้จะคุ้มครองความยืดหยุ่นในการทำงานที่ผมต้องการ จะได้ไม่กระทบต่ออนาคตทางการแพทย์และตารางเรียนของผม" — Matthew Emerson, ทหารเรือผ่านศึกและคนขับรถส่งอาหาร

"ดิฉันเป็นแม่ของลูกห้าคนและเป็นลูกจ้างเต็มเวลา ดิฉันต้องการงานที่ยืดหยุ่นและเป็นงานอิสระ ที่ทำแค่สองสามชั่วโมงต่อสัปดาห์เพื่อให้มีรายได้เสริม ไม่เช่นนั้นแล้ว ครอบครัวของดิฉันคงไม่สามารถอยู่ได้" — Brenda Vela, แม่และคนขับรถร่วมเดินทาง

รับข้อเสนอที่ 22 เพื่อรักษาไว้ซึ่งอาชีพให้บริการร่วมเดินทางและส่งอาหารที่มีค่าบริการยอมเยาะและมีความปลอดภัย

ข้อเสนอที่ 22 คงไว้ซึ่งบริการส่งของอันจำเป็นต่อประชาชนหลายล้านคนในปัจจุบัน ทั้งส่งของชำ ผลิตภัณฑ์ยาและอาหารจานร้อนไปยังหลายครัวเรือน และการร่วมเดินทางที่สะดวกขึ้นและช่วยลดจำนวนคนเมาแล้วขับบนท้องถนนได้

รับข้อเสนอที่ 22: ได้รับการสนับสนุนโดยคนขับรถ ธุรกิจขนาดเล็กที่ปรึกษาด้านความเป็นธรรมทางสังคม ผู้นำด้านสวัสดิการสาธารณะและอื่น ๆ อีกมากมาย

สนับสนุนโดยคนขับรถโดยเรียกใช้ผ่านแอปส่วนใหญ่ • สมาคมธุรกิจขนาดเล็กแห่งรัฐแคลิฟอร์เนีย • NAACP แห่งรัฐแคลิฟอร์เนีย • สมาคมของเจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมายแห่งรัฐแคลิฟอร์เนีย • สมาคมประชาชนเชื้อสายชาวสเปนและละตินอเมริกาแห่งชาติในวัยชรา • สหพันธ์ผู้สนับสนุนผู้สูงอายุแห่งรัฐแคลิฟอร์เนีย • องค์กรอื่น ๆ อีกกว่า 100+ องค์กร [www.VoteYesProp22.com](http://www.VoteYesProp22.com)

BETTY JO TOCCOLI, ประธานสมาคมธุรกิจขนาดเล็กแห่งรัฐแคลิฟอร์เนีย

JIM PYATT, ประธานสหพันธ์คนขับรถรับจ้างอิสระแห่งรัฐแคลิฟอร์เนีย

MINNIE HADLEY-HEMPSTEAD, ประธาน NAACP แห่งเมือง Los Angeles

★ การคัดค้านข้อโต้แย้งที่สนับสนุนข้อเสนอที่ 22 ★

ผมชื่อ Jerome Gage เป็นคนขับรถของ Lyft มาได้ห้าปีแล้ว ผมขอความยืดหยุ่นในการทำงาน ก่อนหน้าการระบาดของโควิด-19 ผมขับรถ 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวนชั่วโมงตอนนี้น้อยกว่าแต่ก่อนมาก ซึ่งเป็นเรื่องที่เขาใจได้

แต่สิ่งที่ผมไม่เข้าใจเลยก็คือ ทำไม Uber และ Lyft ต่างปฏิเสธที่จะปฏิบัติตามผมเพียงลูกจ้าง ซึ่งนั่นเป็นกฎหมายของรัฐแคลิฟอร์เนีย ในปัจจุบันทั้งสองบริษัทไม่ได้จ่ายค่าจ้างขั้นต่ำหรือค่าทำงานล่วงเวลา และไม่จ่ายค่าตอบแทนในวันลาป่วย บริษัทได้ผลัดค่าใช้จ่ายทางธุรกิจมาที่ยังคนขับรถอย่างพวกผม นั่นเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องลงคะแนนเสียงไม่รับข้อเสนอที่ 22

นอกจากนั้นบริษัทยังไม่คำนึงว่าผมควรมีสิทธิได้รับสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล หรือการคุ้มครองใด ๆ ในฐานะลูกจ้าง "โดยแท้จริง" เลย เมื่อมีการแพร่ระบาดของโควิด-19 บริษัทก็ไม่ได้จัดหาสิทธิประโยชน์ในกรณีว่างงานให้ผม

แต่บริษัทมีเงิน \$5,000,000 เพื่อใส่ข้อเสนอที่ 22 ลงในบัตรลงคะแนน และพวกเขายังบอกอีกว่าจะใช้จ่ายเงินสนับสนุนเพิ่มอีกหนึ่งร้อยล้านเพื่อผ่านข้อเสนอนี้

คนขับรถอย่างพวกผมคงจะใช้เงินจำนวนนั้นไปเพื่อซื้อชุด PPE หรืออุปกรณ์อนามัยต่าง ๆ สำหรับการป้องกันทั้งตัวเราและตัวผู้โดยสารให้ปลอดภัยมากกว่า ถ้าต่อนั้นพวกเราป่วย ก็คงมีสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลได้อีกด้วย

ทั้ง Uber และ Lyft ต่างอ้างว่าเพราะผมเองอยากเป็น "อิสระ" แต่สิ่งที่ผมอยากได้คือสวัสดิการและค่าจ้างเพื่อใช้ในการดำเนินชีวิต ซึ่งนั่นจะมอบอิสระให้ผมได้

จากการศึกษาวิจัยล่าสุดชี้ให้เห็นว่าคนขับรถของ Uber และ Lyft ราว 70% ทำงานเฉลี่ย 30 ชั่วโมงต่อสัปดาห์หรือมากกว่า - พอ ๆ กับผม - และค่าตอบแทนของพวกเราคงจะแย่งอีกหากข้อเสนอที่ 22 ถูกบังคับใช้ แล้วนั่นก็มีความเป็นธรรมตรงไหน

บริษัทที่มูลค่าระดับพันล้านดอลลาร์ไม่ควรมีสิทธิเป็นผู้หยีบยกและเลือกที่จะทำตามใดหรือกำหนดกฎหมายสำหรับพวกเขาเอง อย่างเช่นข้อเสนอที่ 22 นี้

โปรดร่วมลงคะแนนเสียงไม่รับข้อเสนอที่ 22 ไปกับผมและกลุ่มตัวแทนคนขับรถทั้งหมดกว่า 50,000 คน

JEROME GAGE, คนขับรถของ Lyft

## ★ ข้อโต้แย้งคัดค้านข้อเสนอที่ 22 ★

บริษัท Uber, Lyft, และ DoorDash ต่างได้สนับสนุนเงินสำหรับข้อเสนอที่ 22 ซึ่งจะได้รับการลงคะแนนในเดือนพฤศจิกายนนี้ บริษัทได้ว่าจ้างนักกฎหมายหลายคนเพื่อสร้างการเข้าชื่อเสนอกฎหมายโดยประชาชนที่บิดเบือนขึ้น และจ่ายเงินลงทุนทางการเมืองอีกเป็นล้าน ๆ เพื่อรวบรวมลายมือชื่อผู้ลงคะแนนตามจำนวนที่ต้องการเพราะอะไรละ

เพื่อสร้างข้อยกเว้นพิเศษให้แก่ตัวบริษัทเอง ซึ่งทำให้บริษัทสามารถปฏิเสธสิทธิขั้นพื้นฐานของคนขับรถของบริษัท และปฏิเสธสิทธิการคุ้มครองสวัสดิการในการทำงานทั้งหลาย อย่างเช่น ได้รับค่าจ้างกรณีลาป่วย ค่าชดเชยของคนงาน หรือสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน

ข้อเสนอที่ 22 เพียงแต่ตอบสนองวัตถุประสงค์ของ Uber, Lyft, DoorDash ตลอดจนบริษัทส่งของและขนส่งที่ใช้บริการผ่านแอปทั้งหลายเท่านั้น เป้าหมายของบริษัทเหล่านี้ก็คือผลกำไร เฉพาะบริษัทเหล่านี้ที่ได้ประโยชน์จากข้อยกเว้นพิเศษนี้

กฎหมายปัจจุบันกำหนดให้ Uber, Lyft, และ DoorDash มีหน้าที่จ่ายค่าตอบแทนขั้นต่ำ สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล ค่าตอบแทนกรณีลาป่วย ค่าตอบแทนกรณีว่างงาน ตลอดจนครอบคลุมค่าชดเชยสำหรับคนงาน เจกเช่นเดียวกับกิจการอื่น ๆ ในรัฐแคลิฟอร์เนีย

เมื่อเร็ว ๆ นี้ด้วยการสูงสุดเพ่งยื่นฟ้องบริษัทเหล่านี้ในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และการเพิกเฉยต่อหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อคนขับรถของบริษัทมาตลอดระยะเวลาหลายปี การลงคะแนนเสียงของคุณจะช่วยหยุดยั้งบริษัทเหล่านี้ได้! ลงคะแนนเสียงไม่รับข้อเสนอที่ 22 ทำให้ไม่จึงลงคะแนนเสียงไม่รับข้อเสนอที่ 22

- ข้อเสนอที่ 22 สร้างข้อยกเว้นพิเศษที่รื้อถอนสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานในที่ทำงาน และแทนที่ด้วย "การรับประกันรายได้" และ "เงินช่วยเหลือด้านการรักษาพยาบาล" ใหม่ในอัตราต่ำลง จำนวนเงินที่ชำระที่ออกแบมมาเพื่อให้ประหยัดเงินของบริษัท

- ข้อเสนอที่ 22 มีถ้อยคำหลอกลวงเพื่อโน้มน้าวให้พวกเราเชื่อว่าบริษัทต้องการส่งเสริมสิทธิคุ้มครองสำหรับคนขับรถที่เข้มแข็งขึ้น แต่ความเป็นจริงคือทั้ง Uber และ Lyft ต่างจำเป็นต้องทำการตรวจสอบประวัติอยู่เลย และข้อบังคับใหม่นี้ยังจะจำกัดข้อกำหนดการอบรมเกี่ยวกับการละเมิดทางเพศ ตลอดจนความรับผิดชอบของ Uber และ Lyft ที่ต้องตรวจสอบประวัติการคุกคามทางเพศทั้งในฝ่ายของลูกค้าและของคนขับรถด้วย

- สรุปแล้วข้อเสนอที่ 22 นี้เกี่ยวกับการผลประโยชน์ทางการเงินเท่านั้น ไม่ได้เกี่ยวกับการช่วยเหลือคนขับรถที่คุณเรียกใช้บริการผ่านแอปเหล่านี้ การแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้เห็นการไม่ปฏิบัติต่อคนขับรถ

อย่างเป็นทางการของบริษัทได้ดียิ่งขึ้น

ล่าสุดกองบรรณาธิการของ *The New York Times* เพิ่งตีพิมพ์ว่าบริษัทเหล่านี้ "ล้มเหลวในการบังคับใช้มาตรการความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องภายในบริษัทอย่างเป็นวงกว้าง ตลอดจนไม่สามารถจัดหาหัวหน้าภาคอนามัยให้พอต่อความจำเป็น หรือจัดหาแนวทางการเว้นระยะห่างทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพได้ ในขณะที่เอาแต่กระตุ้นให้คนทำงานเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในการส่งอาหารที่เพิ่มมากขึ้น"

คนขับรถ ประมาณ 78% เป็นประชากรผิวสี ส่วนคือแรงงานสำคัญของธุรกิจ พวกเขาได้ช่วยรัฐแคลิฟอร์เนียของเราดูแลการระบาดของโรค และสมควรจะได้รับการปฏิบัติที่ดีกว่านี้

เราเชื่อว่าคนขับรถของแอปซึ่งส่วนใหญ่คือชาวละติน ชาวผิวดำ หรือประชากรจากชุมชนผิวสีอื่น ๆ นั้นควรมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนกรณีลาป่วย สวัสดิการการรักษาพยาบาล สิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน รวมถึงเวลาทำงานที่ยืดหยุ่นได้

ฉะนั้น อย่าเปิดโอกาสให้ Uber, Lyft, และ DoorDash มาเบี่ยงเบนประเด็นนี้ไปได้ เหล่าบริษัทอ้างว่า "ความยืดหยุ่น" นั้นมีไว้สำหรับคนขับรถ "แบบไม่เต็มเวลา" อย่างไรก็ดี กฎหมายปัจจุบันก็ไม่ได้จำกัดความยืดหยุ่นของคนขับรถแต่อย่างใด

ข้อเท็จจริงจากการสำรวจซึ่งจัดทำโดยมหาวิทยาลัยแห่งรัฐแคลิฟอร์เนียพบว่าคนขับรถส่วนใหญ่ไม่ใช่คนงานแบบไม่เต็มเวลา และกว่าร้อยละ 70 ของคนขับรถ Uber และ Lyft ทำงานอย่างน้อย 30 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ไม่ต้องเชื่อในสิ่งที่เราพูด คุณสามารถอ่านข้อมูลเพิ่มเติมด้วยตัวเองที่ [transform.ucsc.edu/on-demand-and-on-the-edge](http://transform.ucsc.edu/on-demand-and-on-the-edge)

ข้อเสนอที่ 22 ได้ถูกร่างขึ้นโดย Uber, Lyft, และ DoorDash เพื่อ Uber, Lyft, และ DoorDash มีใช้เพื่อคนขับรถของพวกเขา นี่คือการผลว่าคนขับรถหลายคนนั้นคนได้ร่วมกันลงนามเพื่อขอให้ลงคะแนนเสียงไม่รับอย่าปล่อยให้ Uber, Lyft, และ DoorDash สามารถบัญญัติกฎหมายพิเศษขึ้นมาใช้เอง

ลงคะแนนเสียงไม่รับข้อเสนอที่ 22

[NOonCAProp22.com](http://NOonCAProp22.com)

**ALVARO BOLAINEZ**, คนขับรถของ Uber

**NOURBESE FLINT**, กรรมการบริหาร

โครงการรณรงค์สตรีผิวดำเพื่อการมีสุขภาพที่ดี

**ART PULASKI**, ผู้บริหารเลขานุการเหรียญถูก

สุขภาพแรงงานแห่งรัฐแคลิฟอร์เนีย

## ★ การคัดค้านข้อโต้แย้งไม่รับข้อเสนอที่ 22 ★

คนขับรถโดยเรียกใช้ผ่านแอปให้การสนับสนุนอย่างท่วมท้นต่อข้อเสนอที่ 22 ผลจากการสำรวจความคิดเห็นชี้ให้เห็นว่า คนขับรถส่วนใหญ่ 4:1 ต้องการทำงานในแบบผู้รับจ้างอิสระ โดยร้อยละแปดสิบทำงานน้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และส่วนใหญ่ทำงานน้อยกว่า 10 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ผู้ปกครองที่ต้องการชั่วโมงทำงานที่ยืดหยุ่นเพื่อให้สอดคล้องกับตารางเวลาของลูกค้า ๆ บุคคลที่ต้องการรายได้พิเศษ ผู้ดูแลสมาชิกครอบครัวที่ป่วยหรือสูงอายุ ตลอดจนนักเรียนนักศึกษาที่หารายได้ระหว่างชั่วโมงเรียน

แต่นักการเมืองกับผลประโยชน์พิเศษที่อยู่เบื้องหลังการคัดค้านข้อเสนอที่ 22 ได้วาดร่างชวนเชื่อว่าพวกเขาเข้าใจว่าจะไร้ข้อสิ่งที่ดีที่สุดสำหรับคนขับรถ ซึ่งพวกเขาได้ผ่านการตรวจกฎหมายรัฐอันมีนัยที่คุกคามจนทำให้ทางเลือกของคนขับรถแบบผู้รับจ้างอิสระเป็นสิ่งที่ผิดกฎหมาย

นี่คือเหตุผลว่าทำไมคนขับรถสนับสนุนข้อเสนอที่ 22—เพื่อปกป้องความยืดหยุ่นสำหรับโอกาสในการหารายได้ และรักษาไว้ซึ่งงานอีกหลายแสนงาน ข้อเสนอที่ 22 ช่วยรักษางานและการบริการที่ใช้งานผ่านแอปเอาไว้ได้มากมาย

ข้อเสนอที่ 22 ช่วยปกป้องทางเลือกของคนขับรถที่จะทำงานแบบผู้รับจ้างอิสระ ข้อเสนอที่ 22 ช่วยสงวนไว้ซึ่งบริการส่งของซึ่งอีกหลายล้านชีวิตได้ฝากความหวังเอาไว้ ไม่ว่าจะเป็นการเข้าถึงอาหารและของชำได้อย่างปลอดภัย และการร่วมเดินทางที่สะดวกขึ้นและช่วยลดจำนวนคนเมาแล้วขับบนท้องถนนได้

ข้อเสนอที่ 22 กำหนดให้บริษัทต้องจัดหาสิทธิประโยชน์ใหม่ ๆ ให้แก่คนขับรถ

- การรับประกันรายได้ขั้นต่ำ \$21 ต่อชั่วโมง
- สิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลเมื่อทำงาน 15 ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- การประกันภัยในกรณีเกิดการบาดเจ็บระหว่างการทำงาน
- เสริมความเข้มแข็งแก่การป้องกันการเลือกปฏิบัติและล่วงละเมิด

ข้อเสนอที่ 22 เพิ่มมาตรการคุ้มครองสวัสดิภาพของลูกค้าอย่างเข้มงวดขึ้นมาใหม่

ข้อเสนอที่ 22 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการตรวจสอบประวัติบุคคลอย่างเข้มงวดต่อไป • การใช้กฎระเบียบลงโทษอย่างเข้มงวดต่อความผิดเกี่ยวกับการใช้ยาเสพติดและแอลกอฮอล์ • กำหนดให้การสวมรอยเป็นคนขับรถโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นเรื่องผิดกฎหมาย

เชิญชวนร่วมกับกลุ่มคนขับรถโดยเรียกใช้ผ่านแอป ที่ปรึกษาความเป็นธรรมทางสังคม ธุรกิจขนาดเล็กและผู้นำด้านสวัสดิการสาธารณะ: รับข้อเสนอที่ 22! [VoteYesProp22.com](http://VoteYesProp22.com)

**JIM PYATT**, ประธาน

สหพันธ์คนขับรถรับจ้างอิสระแห่งรัฐแคลิฟอร์เนีย

**FREDDYE DAVIS**, ประธาน

NAACP ประจำเทศมณฑล Hayward South Alameda

**JULIAN CANETE**, ประธาน

สมาคมหอการค้าประชาชนเชื้อสายชาวสเปนแห่งรัฐแคลิฟอร์เนีย