

OPISYAL NA TITULO AT BUOD

INIHANDA NG PANGKALAHATANG ABUGADO

Makikita ang teksto ng panukalang ito sa website ng Kalihim ng Estado sa voterguide.sos.ca.gov.

- Ikaklasipika ang mga nagmamaneho ng sasakyan para sa mga app-based na kumpanya ng transportasyon (rideshare) at paghahatid bilang mga independiyenteng kontratista,” hindi “mga empleyado,” maliban kung ang kumpanya ay: magtatakda ng mga oras ng mga nagmamaneho, mag-aatas ng pagtanggap ng mga espesipikong kahilingan sa pagsakay o paghahatid, o magbibigay ng restriksyon sa pagtatrabaho sa iba pang kumpanya.
- Hindi saklaw ang mga independiyenteng kontratista ng iba’t ibang batas sa pagtatrabaho—kabilang ang pinakamababang sahod, overtime, unemployment insurance, at kompensasyon para sa mga manggagawa.
- Sa halip, ang mga independiyenteng kontratistang nagmamaneho ng sasakyan ay magiging karapat-dapat sa sa ibang kompensasyon—kabilang ang mga

pinakamababang kita, subsidyo sa pangangalagang pangkalusugan, at insurance sa sasakyan.

- Magbibigay ng restriksyon sa ilang lokal na regulasyon sa app-based na nagmamaneho ng sasakyan.
- Gagawing krimen ang pagpapanggap bilang mga nagmamaneho ng sasakyan.

BUOD NG TANTIYA NG PAMBATASANG TAGASURI SA NETONG PISKAL NA EPEKTO SA PANG-ESTADO AT LOKAL NA GOBYERNO:

- Maliit na pagtaas sa buwis sa kita ng estado na binabayaran ng mga nagmamaneho para sa kumpanya ng rideshare at deliberi at mga namumuhunan.

PAGSUSURI NG PAMBATASANG TAGASURI
BATAYAN

App-Based na Pagsakay at Paghahatid. Pinapayagan ng ilang kumpanya ang mga kostumer na kumuha ng mga pagsakay o mag-order ng pagkaing ihahatid sa isang app sa telepono. Madalas na tinatawag ang mga kumpanyang ito na mga kumpanya ng rideshare at paghahatid. Ang karamihan ng kumpanya ng rideshare at paghahatid ay may headquarter sa California. Sa kabuuan, ang mga kumpanyang ito ay katumbas ng pinagsama-samang halaga ng Ford, General Motors, at Fiat Chrysler.

Kumukuha ang Mga Kumpanya ng Rideshare at Paghahatid ng mga Tsuper bilang Mga Independiyenteng Kontratista.

Ang isang independiyenteng kontratista ay isang taong nagtatrabaho para sa isang negosyo pero hindi empleyado ng negosyo. Ang mga tsuper para sa kumpanya ng rideshare at paghahatid ang pumipili kung kailan, saan, at gaano kadalas magtatrabaho. Ginagamit ng mga tsuper ang kanilang mga sariling sasakyan at binabayaran nila ang kanilang mga sariling gastusin.

Karamihan ng Mga Tsuper ay Nagtatrabaho nang Part Time.

Ang karamihan ng mga tsuper ay nagtatrabaho nang part time at maraming tsuper ang sandali lang nagtatrabaho o paminsan-minsan lang nagmamaneho. Binabayaran ng mga kumpanya ng rideshare at paghahatid ang mga tsuper ng bahagi ng pamasahang o singil sa paghahatid na binabayaran ng mga kostumer para sa mga app-based na serbisyo. Ginugugol ng mga tsuper ang tinatayang isang-katlo ng kanilang oras sa paghihintay ng mga pagsakay at paghahatid at hindi sila binabayaran sa oras na ito. Kumikita ang karamihan ng tsuper ng sa pagitan ng \$11

at \$16 kada oras, pagkatapos ibawas ang mga oras ng paghihintay at gastusin sa pagmamaneho.

Sinasabi ng Estado na Dapat Kunin ng Mga Kumpanya ng Rideshare at Paghahatid ang Mga Tsuper bilang Mga Empleyado.

Nagpasa kamakailan ang estado ng batas na naglilimita sa kakayahan ng mga kumpanyang kumuha ng mga manggagawa bilang mga independiyenteng kontratista. Sinasabi ng Pangkalahatang Abugado ng estado na nangangahulugan ang batas na dapat kunin ng mga kumpanya ng rideshare at paghahatid ang mga tsuper bilang mga empleyado. Hindi sumasang-ayon ang mga kumpanya ng rideshare at paghahatid na ginagawang mga empleyado ng bagong batas ng estado ang kanilang mga tsuper. Patuloy na kumukuha ang mga kumpanya ng mga tsuper bilang mga independiyenteng kontratista. May idinemanda kamakailan ang Pangkalahatang Abugado na dalawang kumpanya ng rideshare upang puwersahin silang kunin ang kanilang mga tsuper bilang mga empleyado. Kung sasang-ayon ang hukuman sa Pangkalahatang Abugado, kakailanganin ng mga kumpanyang kumuha ng mga tsuper bilang mga empleyado.

Bilang Mga Empleyado, Makakakuha ang Mga Tsuper ng Mga Karaniwang Benepisyo at Proteksyon.

Bilang mga empleyado, makakakuha ang mga tsuper ng mga karaniwang benepisyo at proteksyon sa trabaho na hindi nakukuha ng mga independiyenteng kontratista. Halimbawa, dapat bayaran ang mga empleyado ng hindi bababa sa pinakamababang sahod na may dagdag na bayad para sa overtime. Dapat ding payagan ang mga empleyadong magpahinga at gumamit ng may bayad na pahinga kung may sakit sila. Kasabay nito, bilang mga empleyado, mas kaunti ang

PAGSUSURI NG PAMBATASANG TAGASURI

IPINAGPATULOY

opsyon ng mga tsuper tungkol sa kung kailan, saan, at gaano kadalas sila magtatrabaho.

MUNGKAHI

Gagawing Mga Independiyenteng Kontratista ang Mga Tsuper.

Ginagawang mga independiyenteng kontratista ng panukalang ito ang mga tsuper ng app-based na rideshare at paghahatid. Hindi malalapat sa mga tsuper ang bagong batas ng estado na naglilimita sa kakayahan ng mga kumpanyang kumuha ng mga independiyenteng kontratista.

Bibigyan ang Mga Tsuper ng Ilang Partikular na Benepisyo.

Inaatasan ng panukalang ito ang mga kumpanya ng rideshare at paghahatid na magbigay ng ilang partikular na benepisyo:

- ***Pinakamababang Sahod.*** Inaatasan ng panukalang ito ang mga kumpanya na magbayad ng 120 porsyento ng lokal na pinakamababang pasahod para sa bawat oras na ginugol ng tsuper sa pagmamaneho, pero hindi sa oras na ginugol sa paghihintay.
- ***Stipend sa Insurance sa Kalusugan.*** Para sa mga tsuper na karaniwang nagtatrabaho nang mahigit 15 oras kada linggo (hindi kasama ang oras ng paghihintay), iniaatas ng panukalang itong tumulong ang mga kumpanyang bayaran ang insurance sa kalusugan.
- ***Babayaran ang Mga Gastusin Kapag Nasaktan ang Tsuper sa Trabaho.*** Iniaatas ng panukalang itong bayaran ng mga kumpanya ang mga gastusing medikal at palitan ang ilang nawalang kita kapag nasaktan ang isang tsuper habang ito'y nagmamaneho o naghihintay.
- ***Patakaran sa Pagpapahinga.*** Ipinagbabawal ng panukalang ito ang pagtatrabaho ng mga tsuper ng mahigit 12 oras sa 24 na oras na yugto para sa iisang kumpanya ng rideshare o paghahatid.
- ***Iba pang Ipinag-aatas.*** Ipinagbabawal ng panukalang ito ang pandidiskrimina sa lugar ng trabaho at inaatasan nito ang mga kumpanyang: (1) bumuo ng mga patakaran sa sekswal na panliligalig, (2) magsagawa ng mga pagsusuri ng nakaraan para sa anumang krimen, at (3) mag-atas ng pagsasanay sa kaligtasan para sa mga tsuper.

Maglilimita sa Kakayahan ng Lokal na Gobyernong Magtakda ng Mga Karagdagang Panuntunan. Nililimitahan ng panukalang ito ang kakayahan ng mga lunsod at county na maglagay ng mga karagdagang panuntunan sa mga kumpanya ng rideshare at paghahatid.

MGA EPEKTO SA PANANALAPI

Pinagpapasyahan pa rin sa mga hukuman kung ang mga tsuper ng rideshare at paghahatid ay mga empleyado o independiyenteng kontratista. Ipinagpapalagay ng mga epekto sa pananalapi sa ibaba na sumasang-ayon ang mga

hukuman sa estado na ang mga tsuper ay mga empleyado sa ilalim ng bagong batas.

Mga Mas Mababang Gastusin at Mas Mataas na Tubo para sa Mga Kumpanya ng Rideshare at Paghahatid. Pinapahintulutan ng panukalang ito ang mga kumpanya ng rideshare at paghahatid na kumuha ng mga tsuper bilang mga independiyenteng kontratista sa halip na mga empleyado. Hindi kakailanganin ng mga kumpanya na bayaran ang mga gastusin sa pagbibigay ng mga karaniwang benepisyo at proteksyon ng empleyado, na karaniwang bumubuo ng 20 porsyentong gastusin sa empleyado. Bibigyang-daan nito ang kumpanyang maningil ng mas murang pamasahang bayarin sa paghahatid. Sa pamamagitan ng mas mabababang presyo, higit na sasakay at mag-o-order ang mga pasahero. Maaaring mapataas nito ang mga tubo ng kumpanya. Mapapataas ng mas matataas na tubo ang mga halaga ng stock ng mga kumpanya.

Magbabayad ng Higit na Buwis sa Kita ang Mga Tsuper at Stockholder. Dahil mas sasakay at mag-o-order ang mga tao, higit na kikita ang mga tsuper bilang isang grupo. Nangangahulugan itong tataas ang mga buwis sa kita ng estado na binabayaran ng mga tsuper. Maaari ding kumita ng mas malaki ang mga taga-California na nagmamay-ari ng stock ng kumpanya ng rideshare at paghahatid kapag ibinenta nila ang stock. Magbabayad sila ng mga buwis sa kita ng estado ayon sa mga tumaas na kitang ito. Hindi alam ang halaga ng tumaas na personal na buwis sa kita ng estado na binabayaran ng mga tsuper at stockholder, pero malamang na maliit lang ito.

BUOD NG MGA PISKAL NA EPEKTO

Ang panukalang ito ay magkakaroon ng sumusunod na epekto sa pananalapi:

- Maliit na pagtaas sa mga buwis sa kita ng estado na binabayaran ng mga tsuper ng kumpanya ng at namumuhunan para sa rideshare at paghahatid.

Bumisita sa <http://cal-access.sos.ca.gov/campaign/measure/> para sa listahan ng mga komite na pangunahing binuo upang suportahan o tutulan ang panukalang ito.

Bumisita sa <http://www.fppc.ca.gov/transparency/top-contributors.html> upang makita ang nangungunang 10 taga-ambag ng komite.

Kung gusto ninyo ng kopya ng buong teksto ng panukalang ito ng estado, pakitawagan ang Kalihim ng Estado sa (800) 339-2957 o maaari kayong mag-email sa vigfeedback@sos.ca.gov at libreng magpapadala sa inyo ng kopya sa pamamagitan ng koreo.