

★ ទង្វឹករណ៍គាំទ្រសំណើ 32 ★

ពលរដ្ឋ California គ្រប់រូបដែលធ្វើការយ៉ាងហោចណាស់ពេញម៉ោង 40 ម៉ោង ក្នុងមួយសប្តាហ៍ គួរតែអាចផ្គត់ផ្គង់តម្រូវការមូលដ្ឋានសម្រាប់ជីវិតបាន។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ មានប្រជាជន California ប្រហែល 2 លាននាក់ដែលកំពុងធ្វើការពេញម៉ោង និងមានច្រើនជាងនេះ ប៉ុន្តែរកប្រាក់តិចជាង \$18 ដុល្លារក្នុងមួយម៉ោង។ ភាគច្រើននៃប្រជាជន California ទាំងនេះដែលរកប្រាក់តិចជាង \$18 ដុល្លារក្នុងមួយម៉ោងគឺជាមេគ្រួសាររបស់ពួកគេ។ ប្រជាជន California ភាគច្រើនទាំងនេះ រកប្រាក់បានតិចជាង \$18 ដុល្លារក្នុងមួយម៉ោង ជាអ្នកមានកូន។

យើងទាំងអស់គ្នាអាចយល់ស្របថា ប្រជាជន California ដែលធ្វើការយ៉ាងលំបាក ធ្វើការពេញម៉ោង ឬច្រើនជាងនេះ មិនគួររស់នៅក្នុងភាពក្រីក្រនោះទេ។ ប៉ុន្តែការពិតទៅវាជារបៀបដែលប្រជាជន California រាប់លាននាក់ កំពុងរស់នៅដោយសារតែប្រាក់ឈ្នួលរបស់ពួកគេទាបពេក សម្រាប់លែលកការចំណាយក្នុងជីវិតដែលមានតម្លៃថ្លៃនៅក្នុងរដ្ឋ California។

លើសពីនេះ នៅពេលដែលមនុស្សដែលប្រឹងប្រែងធ្វើការទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលដែលមិនគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់តម្រូវការមូលដ្ឋាននៃជីវិត បន្ទុកកាន់តែធំត្រូវបានដាក់លើអ្នកជាប់ពន្ធដើម្បីប៉ះប៉ូវនូវចន្លោះប្រហោងដោយសារសាជីវកម្មមួយចំនួនមិនគោរពតាម។ វាជារឿងខុសឆ្គងសម្រាប់អាជីវកម្មទាំងអស់ដែលធ្វើរឿងត្រឹមត្រូវចំពោះកម្មកររបស់ខ្លួន តែដោយសារសាជីវកម្មមួយចំនួនត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលដល់ពលរដ្ឋ California នូវកម្រិតមួយដែលទាបដែលពួកគេតម្រូវឱ្យពួកគេត្រូវការជំនួយទទួលបានមូលនិធិពីអ្នកបង់ពន្ធចែមទៀត។ អ្នកជាប់ពន្ធមិនគួរឧបត្ថម្ភធនដល់សាជីវកម្មមួយចំនួនដែលជ្រើសរើសផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលទាបខ្លាំង ហើយអាចឱ្យពួកគេរក្សាប្រាក់ចំណេញយ៉ាងច្រើនសម្រាប់ម្ចាស់របស់ខ្លួននោះទេ។

តាមរយៈការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដល់ \$18 ដុល្លារក្នុងមួយម៉ោង សំណើ 32 នឹងនាំមកនូវការបង្កើនតម្រូវការច្រើនដល់កម្មករ 2 លាននាក់ នៅរដ្ឋ California និងបង្កើតប្រព័ន្ធចម្រើនច្រើនបន្ថែមទៀត ដែលសាជីវកម្មធំៗមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យកេងប្រវ័ញ្ចអាជីវកម្មតូចៗ សហគមន៍របស់យើង និងអ្នកជិតខាងដែលធ្វើការដល់បាតបំផុតរបស់យើង។

ជាចុងក្រោយ នៅពេលដែលប្រជាជន California កាន់តែច្រើនទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលសមរម្យសម្រាប់ការងាររបស់ពួកគេ សេដ្ឋកិច្ចរបស់យើងទាំងមូលកាន់តែប្រសើរឡើង។ អ្នកធ្វើការមានលទ្ធភាពបង់ថ្លៃជួលបានប្រសើរជាងមុនដោយផ្តល់អាហារបីពេលក្នុងមួយថ្ងៃសម្រាប់កូនៗរបស់ពួកគេ ហើយការចំណាយទាំងអស់នោះជួយជំរុញសេដ្ឋកិច្ចនៃសហគមន៍មូលដ្ឋានរបស់យើង។ ការបង្កើនការចំណាយនោះ បង្កើតការងារកាន់តែច្រើននៅក្នុងសហគមន៍របស់យើង ដែលធ្វើឱ្យអ្នកគ្រប់គ្នាមានភាពប្រសើរឡើង។

វាដល់ពេលហើយដែលយើងធ្វើឱ្យរដ្ឋ California ជាកន្លែងដែលគ្រួសារប្រឹងប្រែងធ្វើការមានលទ្ធភាព។ តាមរយៈការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដល់ \$18 ដុល្លារ សំណើ 32 នឹងធ្វើឱ្យប្រសើរដោយផ្ទាល់ដល់ជីវិតរបស់ប្រជាជន California 2 លាននាក់ដែលនឹងទទួលបានការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលនេះ ហើយយើងនឹងជំរុញការចំណាយកាន់តែច្រើននៅក្នុងសហគមន៍របស់យើងដែលភាគច្រើនត្រូវការការជំរុញនោះ។ ការជំរុញនោះនឹងបង្កើតការងារកាន់តែច្រើន និងវិបុលភាពកាន់តែច្រើនសម្រាប់មនុស្សគ្រប់គ្នា។

បោះឆ្នោត គាំទ្រ សើសំណើ. 32!

Joe Sanberg, អ្នកតស៊ូមតិប្រឆាំងភាពក្រីក្រ

32

★ ការឆ្លើយបដិសេធចំពោះទង្វឹករណ៍គាំទ្រសំណើ 32 ★

បោះឆ្នោត មិនគាំទ្រ សើសំណើ 32!

វិធានការសន្តិកម្មឆ្នោតមិនគួរជាល្បែងកម្សាន្តសម្រាប់ពួកមហាសេដ្ឋីនោះទេ។

មនុស្សតែម្នាក់—មហាសេដ្ឋី—គឺនៅពីក្រោយសំណើ. 32។

មនុស្សតែម្នាក់បានសរសេរសំណើ. 32 បានចំណាយប្រាក់រាប់លានដើម្បីដាក់វាលើសន្លឹកឆ្នោត ហើយសរសេរទង្វឹករណ៍សម្រាប់ សំណើ. 32។

អាជីវកម្មខ្នាតតូច និងគ្រួសារដែលកំពុងធ្វើការ អ្នកតស៊ូមតិមិនចង់បានសំណើ. 32 ទេ សំឡេងឈានមុខគេរបស់រដ្ឋ California ជាច្រើនសម្រាប់គ្រួសារដែលធ្វើការ និងអាជីវកម្មខ្នាតតូចមិនចង់បានសំណើ. 32 នៅលើសន្លឹកឆ្នោតនោះទេ ប៉ុន្តែអ្នកនិពន្ធម្នាក់នេះបានប្រើវិធីសាស្ត្ររបស់ខ្លួន។

សូមឱ្យតែអ្នកតស៊ូមតិឈានមុខសម្រាប់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាខ្ពស់ បានជំរុញឱ្យគាត់ដកសំណើ. 32 ចេញពីសន្លឹកឆ្នោតដែរ។ គាត់បានបដិសេធា។

មនុស្សម្នាក់មិនគួរព្យាយាមកំណត់គោលនយោបាយការងារសម្រាប់ប្រជាជន California 39 លាននាក់នោះទេ ដោយមានតែលក្ខណៈសម្បត្តិតែមួយគត់ថាគាត់ជាអ្នកមាន។ ឈប់ឆ្ងល់ សំណើ. 32 ពោរពេញដោយគុណវិបត្តិខ្លាំង។

សំណើ. 32 បង្ខំឱ្យអាជីវកម្មខ្នាតតូចបង្កើនតម្លៃ ដោយបន្ថែមអតិផរណា និងបង្កើនថ្លៃចំណាយរស់នៅក្នុងរដ្ឋ California ថែមទៀត។ វាធ្វើបាបគ្រួសារអ្នកធ្វើការ!

សំណើ. 32 បង្កើនការចំណាយសម្រាប់រដ្ឋាភិបាលរដ្ឋ និងក្នុងតំបន់តាមរយៈប្រាក់ពាន់លាន មានន័យថាពួកគេនឹងកាត់បន្ថយសេវាកម្មសំខាន់ៗ និងដំឡើងពន្ធ។

សំណើ. 32 ការចំណាយលើការងារ ដែលមានឥទ្ធិពលខ្លាំងបំផុតលើមនុស្សវ័យជំទង់ និងមនុស្សគ្រប់ពណ៌សម្បុរ ដែលព្យាយាមចាប់ផ្តើមអាជីពជាមួយនឹងការងារកម្រិតដំបូង។ នោះហើយជាមូលហេតុដែលមេដឹកនាំនៅទូទាំងរដ្ឋ California ដែលពីមុនធ្លាប់គាំទ្រការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាបានផ្លាស់ប្តូរមុខម្សៅរបស់ខ្លួន ហើយបានស្នើសុំឱ្យការបង្កើនទាំងនោះបន្ថយល្បឿន។ ហើយសំណើ. 32 ធ្វើឱ្យច្បាប់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាចម្រុះដ៏ស្មុគស្មាញរបស់រដ្ឋ California កាន់តែអាក្រក់ទៅៗ ដោយធ្វើឱ្យមានការភ័ន្តច្រឡំទាំងកម្មករ និងម្ចាស់អាជីវកម្មខ្នាតតូច។

សំណើ. 32 ហាក់ដូចជាគម្រោងអត្តទទួលភាព មិនមែនជាដំណោះស្រាយពិតប្រាកដសម្រាប់ប្រជាជន California ដែលកំពុងធ្វើការនោះទេ។

ទទួលបានការពិតនៅ StopProp32.com។

បោះឆ្នោត មិនគាំទ្រ សើសំណើ 32!

Jot Condie, ប្រធាន

សមាគមហោជនីយដ្ឋាន California

Jennifer Barrera, ប្រធាន

សភាពាណិជ្ជកម្ម California

Ron Fong, ប្រធាន

សមាគមអ្នកលក់គ្រឿងទេស California

★ ទស្សនកម្មប្រឆាំងនឹងសំណើ 32 ★

បោះឆ្នោត មិនគាំទ្រ សំណើ 32។

សំណើ 32 បង្កើនការចំណាយផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នក; ធ្វើឱ្យឱនភាពថវិកាដ៏ធំរបស់រដ្ឋ California កាន់តែអាក្រក់ទៅៗ; ការដាក់ទណ្ឌកម្មអាជីវកម្មខ្នាតតូច; ធ្វើឱ្យបាត់បង់ការងារ; ហើយធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់អ្នកធ្វើការដែលធ្លាប់រំពឹងថាការងារនឹងជួយពួកគេ។

សំណើលេខ 32 ធ្វើឱ្យឱនភាពថវិការបស់យើងកាន់តែអាក្រក់ទៅៗរាប់ពាន់លានក្នុងមួយឆ្នាំ។ ហើយបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់មូលនិធិសម្រាប់សុវត្ថិភាពសាធារណៈ និងការអប់រំ

រដ្ឋ California ទើបតែជួបប្រទះឱនភាពថវិកាចំនួន \$50 ពាន់លានដុល្លារ។ ទីក្រុង និងខោនធីជាច្រើនប្រឈមមុខនឹងឱនភាពដ៏ធំផងដែរ។ ការវិភាគសារពើពន្ធករព័ត៌មានសំណើ 32 នៅក្នុងខិត្តប័ណ្ណសន្លឹកឆ្នោតដូចគ្នានេះនិយាយថា ការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានឹងជំរុញឱ្យរដ្ឋ និងរដ្ឋាភិបាលក្នុងតំបន់ត្រូវចំណាយរាប់ពាន់លានដុល្លារក្នុងមួយឆ្នាំ។

នោះមានន័យពីរយ៉ាង។ អ្នកបង់ពន្ធកាន់តែខ្ពស់ប៉ះពាល់ដល់ការរីកចម្រើន និងកាត់បន្ថយកម្មវិធីសំខាន់ៗដូចជា ការអប់រំកម្រិត K-12 សុវត្ថិភាពសាធារណៈ ការថែទាំសុខភាព និងផ្តល់ជម្រកដល់ជនគ្មានផ្ទះសម្បែង។

សំណើ 32 បង្កើនតម្លៃចំណាយសម្រាប់ពលរដ្ឋ California នៅពេលដែលយើងកំពុងជួបប្រទះបញ្ហាហិរញ្ញវត្ថុស្រាប់ហើយ

ថ្លៃចំណាយការរស់នៅក្នុងរដ្ឋ California គឺខ្ពស់ពេក។ តម្លៃកើនឡើងជាង 20% ក្នុងរយៈពេលបីឆ្នាំចុងក្រោយនេះ សម្រាប់ម្ហូបអាហារ សាំង ឧបករណ៍ប្រើប្រាស់ ការថែទាំសុខភាព និងសម្លៀកបំពាក់។ សំណើ 32 ធ្វើឱ្យកាន់តែអាក្រក់ ព្រោះវានឹងបង្កើនការចំណាយលើអាជីវកម្មដែលគ្រប់គ្រងដោយគ្រួសារដែលមានលទ្ធភាពតិចបំផុត និងបង្ខំឱ្យនិយោជកតូចៗបង្កើនតម្លៃសម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់ដើម្បីស្រូបយកប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាខ្ពស់។ ក្រឡេកមើលច្បាប់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាអាហារូបត្ថម្ភរបស់រដ្ឋ California ថ្មី តម្លៃអាហារូបត្ថម្ភនៅរដ្ឋ California បានឡើង 7% ក្នុងរយៈពេលប្រាំមួយខែ ដែលលឿនបំផុតនៅក្នុងប្រទេស។ “អាហារមានតម្លៃ” ល្បីមួយចំនួន ឥឡូវនេះមានតម្លៃជាង 40% នៅរដ្ឋ California ជាងតំបន់ផ្សេងទៀតក្នុងប្រទេស។

សំណើ 32 នាំមកនូវការកើនឡើងតម្លៃកំណត់ក្នុងកំណត់ត្រាទាំងនេះទៅកាន់ភោជនីយដ្ឋានតូចៗ ហាងលក់គ្រឿងទេស ហាងមានការរៀបចំស្រាប់ ហាងលក់

រាយតូចៗ កសិករ និងអ្វីៗជាច្រើនទៀត ដូច្នេះយើងនឹងឃើញភាពតក់ស្លុតដូចគ្នានៅគ្រប់ទីកន្លែង។

សំណើ 32 នឹងប៉ះពាល់ដល់អាជីវកម្មខ្នាតតូច និងជាលក្ខណៈគ្រួសារ

សំណើ 32 កំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាខ្ពស់ដូចគ្នាលើអាជីវកម្មខ្នាតតូចដូចដែលវាធ្វើសម្រាប់សាជីវកម្មធំដែរ។ អាជីវកម្មខ្នាតតូចងាយរងគ្រោះទៅនឹងផលប៉ះពាល់នៃថ្លៃចំណាយកាន់តែខ្ពស់នេះ ហើយអាចបង្ខំឱ្យអាជីវកម្មដែលគ្រប់គ្រងដោយគ្រួសារទាំងនេះនៅក្នុងសង្គ្រាម និងសហគមន៍របស់យើងបិទទ្វារ។ សំណើ 32 ការបាត់បង់ការងារ

ការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាខ្ពស់ទៀតស្លាប់ទៅហាក់ដូចជាអ្វីដែលនឹងជួយកម្មករដែលជួបការលំបាកដើម្បីបំពេញតម្រូវការរបស់ខ្លួន។ តើអ្នកណាដែលមិនចង់ឱ្យកម្មករទទួលបានប្រាក់ខែច្រើន? វាធ្វើឱ្យយើងមានអារម្មណ៍ល្អ ប្រសិនបើយើងគិតថាយើងកំពុងជួយប្រជាជន California របស់យើង។

ប៉ុន្តែការពិតឥឡូវនេះ ត្រូវបានបញ្ជាក់ដោយការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាជាពិសេសនៅពេលដែលយើងដំឡើងល្បឿនពេក ធ្វើឱ្យបាត់បង់ការងាររាប់ពាន់ហើយនៅពេលដែលកម្មករបាត់បង់ការងារ ឬក្រុមហ៊ុនដួលរលំ ប្រាក់ឈ្នួលគឺសូន្យដុល្លារក្នុងមួយម៉ោង។ ហើយការបាត់បង់ការងារនេះ ជាពិសេសប៉ះពាល់ដល់ប្រជាជនដែលងាយរងគ្រោះរបស់យើងខ្លាំងបំផុត ដោយកម្មករវ័យក្មេង អាហ្វ្រិក-អាមេរិកាំង ឡាទីន និងកម្មករមិនចូលរៀនមហាវិទ្យាល័យកំពុងព្យាយាមស្វែងរកការងារដំបូងរបស់ពួកគេដែលប្រឈមនឹងបន្ទុកធំបំផុត។

ទទួលបានការពិតនៅ StopProp32.com ហើយបោះឆ្នោត មិនគាំទ្រ សំណើ 32!

Jot Condie, ប្រធាន
សមាគមភោជនីយដ្ឋាន California

Jennifer Barrera, ប្រធាន
សភាពាណិជ្ជកម្ម California

Ron Fong, ប្រធាន
សមាគមអ្នកលក់គ្រឿងទេស California

★ ការឆ្លើយបដិសេធចំពោះទស្សនកម្មប្រឆាំងសំណើ 32 ★

គាំទ្រលើសំណើ 32 មានន័យថាការបង្កើនប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់អ្នកបម្រើសេវាអ្នកធ្វើការសំខាន់ និងអ្នកធ្វើការផ្សេងទៀត ដើម្បីជួយពួកគេមានលទ្ធភាពបំពេញតម្រូវការមូលដ្ឋាននៃជីវិត។

គាំទ្រ សំណើ 32 មានន័យថា ការបង្កើនបៀវត្សសម្រាប់អ្នកម្ចាស់ខ្លួនមួយដើម្បីជួយពួកគេមានលទ្ធភាពបំពេញតម្រូវការមូលដ្ឋាននៃជីវិត។

គាំទ្រ សំណើ 32 មានន័យថា ការបិទគម្លាតប្រាក់ឈ្នួលយេនឌ័រសម្រាប់ស្ត្រីធ្វើការជាងមួយលាននាក់។

ទំនិញ និងសេវាកម្មដែលអ្នកទិញមានតម្លៃកាន់តែថ្លៃ ដោយសារសាជីវកម្មកំពុងបង្កើតកំណត់ត្រាប្រាក់ចំណេញ! ប្រាក់ចំណេញសាជីវកម្មបានកើនឡើង 100% ចាប់តាំងពីឆ្នាំ 2000។ ទីផ្សារភាគហ៊ុនបានឡើងខ្ពស់បំផុតរៀបរាប់មានម្តងហើយម្តងទៀតពេញមួយឆ្នាំនេះ។

អ្នកបញ្ចុះបញ្ចូលក្រុមហ៊ុនសាជីវកម្មដែលនឹងរកប្រាក់បានច្រើនដោយការក្សាប្រាក់ឈ្នួលឱ្យនៅទាប កំពុងព្យាយាមបញ្ចុះបញ្ចូលអ្នកថាការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានឹងបង្កើនថ្លៃចំណាយរបស់នៅ ប៉ុន្តែនោះជាការមិនពិតឡើយ។

កំណត់ត្រាប្រាក់ចំណេញសាជីវកម្ម គឺជាអ្វីដែលបានបង្កើនថ្លៃចំណាយសម្រាប់ការរស់នៅ។ ឥឡូវនេះ យើងត្រូវដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដើម្បីជួយអ្នកបម្រើសេវា អ្នកធ្វើការសំខាន់ អ្នកម្ចាស់ខ្លួនមួយ និងអ្នកធ្វើការនៅរដ្ឋ California ផ្សេងទៀត ដើម្បីអាចផ្គត់ផ្គង់តម្រូវការមូលដ្ឋាននៃជីវិតបាន។

គាំទ្រ សំណើ 32!

សូមឈ្វេងយល់បន្ថែមនៅ livingwageact.com

Ada F. Briceño, សហប្រធាន
UNITE HERE មូលដ្ឋាន 11

Nanette Barragán, សមាជិកសភា
តំណាងសភាអាមេរិក, រដ្ឋ California ស្រុកទី 44

Saru Jayaraman, ប្រធាន
ប្រាក់ឈ្នួលសមរម្យមួយ